

**部门单位整体支出绩效目标申报表**  
(2022年)

部门(单位)名称			麦盖提县妇女联合会		
	任务名称	主要内容	预算金额(万元)		
			总额	财政拨款	其他资金
年度主要任务	保障人员工资和生活待遇	用于保障在职人员的工资、津贴、补贴、社保、绩效、公积金等保障性经费能够依规、按时、足额发放或缴纳,提升部门人员工作积极性和服务质量。	110.18	110.18	0
	保障部门正常运转	用于保障部门正常运转,为部门正常履职和开展综合性事务管理提供有效支撑,确保车辆维护费公用保障性经费按照财政安排和相关工作要求及时支出。	3.5	3.5	0
年度总体目标	1.保障本单位8名工作人员工资、津贴、补贴社保、公积金等支出; 2.保障本单位1个职能科室正常运转; 3.本单位主要负责协调和推动政府有关部门做好维护妇女儿童权益工作;协调和推动政府有关部门制定和实施妇女儿童发展纲要;协调和推动政府有关部门为开展妇女儿童工作和发展妇女儿童事业提供必要的人力、物力、财力;负责执行上级和同级妇儿工委的各项决议和决定;开展调查研究,为政府决策妇女儿童发展中的重大问题提供依据。 4.2022年度我单位计划完成开展法制宣传教育活动次数为400次。				
	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
年度绩效指标	产出指标	数量指标	人员保障金发放人数(人)		>=8
		数量指标	人员保障资金发放次数(次)		>=12
		数量指标	保障职能科室数量(个)		>=1
		数量指标	开展法制宣传教育活动次数(次)		>=400
		质量指标	人员工资保障率		=100%
		质量指标	年度重点工作计划完成率		=100%
		质量指标	宣传活动覆盖率		=100%
		时效指标	工资福利发放及时率		=100%
		时效指标	公用经费支付及时率		=100%
		时效指标	宣传活动按期完成率		=100%
	成本指标	工资福利支出(万元)		<=110.18	
	成本指标	公用经费支出(万元)		<=3.50	
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	提升社会服务能力		有效提升
社会效益指标		维护妇女利益,促进男女平等		效果显著	
生态效益指标					
满意度指标	可持续影响指标	部门履职能力及管理水平		有效提高	
	满意度指标	工作人员满意度		=100%	
	满意度指标	受益妇女满意度		>=95%	