附件 3

喀什地区麦盖提县 2025 年度
预算绩效评价报告

项目名称：2025年高素质农民培育项目

主管单位：麦盖提县农业农村局

实施单位：麦盖提县农业农村局

委托单位：麦盖提县财政局

评价机构：新疆高博有限责任会计师事务所

主 评 人：何玉铨

2026年8月

摘 要

一、项目概述

（一）项目概述

1.项目背景

项目的实施旨在深入贯彻落实2025年中央一号文件和2024年中央农村工作会议的部署要求，同时全面落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，以及中央经济工作会议的相关部署。

项目强调要深入学习并运用“千万工程”（千村示范、万村整治）的成功经验，以此作为推进乡村全面振兴的重要抓手。项目的实施紧密围绕当前农业农村发展的核心任务，主要聚焦于以下四个方面的人才需求：粮食和重要农产品的稳产保供、巩固和拓展脱贫攻坚成果、乡村特色产业的发展与壮大、文明乡风的建设。为了适应农业农村现代化的进程，项目致力于提升农民的技术技能水平、产业发展能力和综合素质素养。通过大力培育“粮食安全守护者、产业发展带头人和乡村振兴主力军”，旨在为推进乡村全面振兴、建设农业强国提供坚实的人才保障。

（二）项目概况

项目名称：2025年高素质农民培育项目

项目实施主体单位：麦盖提县农业农村局

项目主要内容：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照自治区党委、地委的部署要求,锚定建设农业强区目标,以学习运用“千村示范、万村整治”工程经验为引领,紧紧围绕农

业农村高质量发展人才需求,坚持需求导向、产业主线、分层实施、全程培育,聚焦提升技术技能水平、提升产业发展能力、提升综合素质素养,培育粮食安全守护者、产业发展带头人和乡村振兴主力军,为推进乡村全面振兴提供坚实人才保障。

2025 年地区下达麦盖提县高素质农民培育任务 170 人,资金 48.2 万元。其中:中层次 80 人,普通班 90 人。培训标准：中层次班 4000 元/人;普通班 1800 元/人。参加培训农民满意度可达 90%以上,参训学员完成在线评价比例达到 90%以上。

（三）绩效目标

1.总目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照自治区党委、地委的部署要求,锚定建设农业强区目标,以学习运用“千村示范、万村整治”工程经验为引领,紧紧围绕农业农村高质量发展人才需求,坚持需求导向、产业主线、分层实施、全程培育,聚焦提升技术技能水平、提升产业发展能力、提升综合素质素养,培育粮食安全守护者、产业发展带头人和乡村振兴主力军,为推进乡村全面振兴提供坚实人才保障。

2.年度绩效目标

项目预算总额 48.2 万元，主要用于麦盖提县高素质农民培育 170 人，其中：中层次 80 人，普通班 90 人。该项目的实施可充分利用新技术新模式，推进科技创新引领现代农业产业体系建设，加快提升推进农业农村高质量发展、建设农业强区、提升乡

村全面振兴农村人才支撑能力，参加培训农民满意度可达100%。结合项目具体情况，评价小组对原有项目年度总体目标进行完善，最终确定项目绩效指标如下表：

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	中层次培训人数	>=80人
		普通班培训人数	>=90人
	质量指标	培训合格率	=100%
	时效指标	中层次班培育总时间	>=80学时
		普通班培育总时间	>=40学时
成本指标	经济成本指标	中层次培训费用标准	<=4000元/人
		普通班培训费用标准	<=1800元/人
效益指标	社会效益指标	改善学员专业生产技能水平	显著改善
满意度指标	满意度指标	参加培训农民满意度	=100%

二、绩效评价情况

（一）评价结论

本次绩效评价，经评价组实地调研、访谈问卷、资料采集、汇总整理、数据分析，依据评价指标体系，采用定量与定性相结合的方法，针对项目实施的决策、过程管理、产出和效益等方面开展绩效评价工作。

麦盖提县农业农村局已完成2025年我县承担高素质农民培训任务共170人，其中普通类玉米大面积单产提升培训班90人，分两个班开展，培训时间为7月7日至7月12日共6天，40学时；中层次粮食作物大面积单产提升培训班40人、中层次新型农业经营主体带头人培训班40人，培训时间为7月7日至7月

16日共10天，80学时。截至目前，170名学员的培训任务已全面完成。通过过程性考核和理论考试，学员全部合格并发放高素质农民培训证书。通过培训学习，学员的现代农业科技文化素养得到明显提升，专业生产技能水平显著改善。经对2025年高素质农民培育项目进行客观评价，最终评分结果：评价总分98分，绩效等级为“优”。

（二）预算执行情况

根据《关于拨付2025年中央农业经营主体能力提升资金预算的通知》（麦财农〔2025〕5号）文件下达资金48.2万元；截至2025年12月31日，该项目实际支出资金总额为48.2万元，预算资金执行率为100.00%。

（三）项目绩效情况

截至2025年12月31日，2025年我县承担高素质农民培训任务共170人，其中普通类玉米大面积单产提升培训班90人，分两个班开展，培训时间为7月7日至7月12日共6天，40学时；中层次粮食作物大面积单产提升培训班40人、中层次新型农业经营主体带头人培训班40人，培训时间为7月7日至7月16日共10天，80学时。截至目前，170名学员的培训任务已全面完成。通过过程性考核和理论考试，学员全部合格并发放高素质农民培训证书。通过培训学习，学员的现代农业科技文化素养得到明显提升，专业生产技能水平显著改善。

三、经验、问题和建议

（一）主要经验及做法

一是加强组织领导。加强对培育工作的组织领导,成立专门的领导班子。

二是制定工作方案。根据我县实际情况,县农业农村局制定并给各乡镇下发了《麦盖提县2025年高素质农民培育工作实施方案》并向地区农业农村局进行了报备。按照“科教兴农、人才强农、新型职业农民固农”的战略要求,开展高素质农民培育工作，加快建立高素质农民培育制度,着力培养一支有文化、懂技术、会经营的高素质农民队伍。

三是选择合适的培训机构。遵循“公开、公正、公平”原则,采用政采云在线询价的方式,确认中标供应商并及时与培训机构签订培训协议。

四是选聘优秀师资。按照自治区农业农村厅关于高素质农民师资遴选要求,结合几年培育实践经验,在县内外挑选从事农牧工作十年以上、熟悉业务,具有一定资质和丰富实践经验的中、高级农艺师担任本次培训教师。发挥好入库师资在高素质农民培育中的重要作用。

五是建立高素质农民信息档案。农业农村局负责培训机构协助做好对辖区内培育对象进行调查摸底,摸清培育对象,建立培育对象库。开展培训对象调查摸底,择优推荐参加培训。

六是树立典型学员、典型案例。培训期间,积极发掘学员的优秀事迹,通过树立典型案例,不仅实现了个人技能上的跃迁,更

形成了“一人带一群,一业带一方”的扩散效益。

（二）存在的问题

印证资料印证力度有所欠缺

该项目成本指标设置为中层次培训费用标准4000元/人和普通班培训费用标准1800元/人，由于项目主管单位较为重视项目任务推进落实，对项目档案归集、佐证材料留存重视不够，存在重实施轻档案管理的倾向；佐证材料归集不够全面，现有支撑材料较为单一，对培训支出标准执行情况的证明效力不足，虽然总支出未超出总预算,但印证资料无法体现支出标准是否严格按照中层次培训费用标准4000元/人和普通班培训费用标准1800元/人支出。

（三）原因分析

项目支出过程中未同步完善更有力度的指标佐证资料留存，在项目实施过程中可能存在重实施轻资料的现象,项目实施的同时也应该考虑监控项目实施过程的印证资料是否有足够的印证力度印证项目绩效方面指标完成情况。

（四）相关建议

完善项目资料,提升资料印证指标完成情况的力度。构建“资金支出与业务台账双向印证、全流程可追溯”的闭环档案体系。规范资金支出票据：整理完善的培训班预算单、决算单以及各项支出明细发票，确保资金支出与参训人数、培训天数、补助标准等核心指标严格对应。

目 录

一、基本情况.....1

（一） 项目概况.....1

（二）项目工作要求.....6

（三）项目绩效目标.....9

二、绩效评价工作开展情况.....11

（一）绩效评价目的、对象和范围.....11

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等.....13

（三）绩效评价工作过程.....18

三、综合评价情况及评价结论.....20

四、绩效评价指标分析.....21

（一）决策情况（分值 20 分，得分 20 分）.....23

（二）过程指标（分值 20 分，得分 20 分）.....27

（三）产出情况（分值 40 分，得分 38 分）.....30

（四）效益情况（分值 20 分，得分 20 分）.....34

五、主要经验和做法、存在的问题及原因分析.....33

（一）主要经验及做法.....33

（二）存在的问题.....34

（三）原因分析.....35

六、相关建议.....35
七、绩效评价结果应用建议.....35
八、其他需说明的问题.....35
（一）关于评价责任的说明.....35
（二）本次绩效评价的局限性.....36
九、附件.....36

2025年高素质农民培育项目绩效评价报告

为贯彻落实全面推进预算绩效管理工作的要求，完善部门预算管理，强化预算支出责任，提高财政资金的使用效益，新疆高博有限责任会计师事务所受麦盖提县财政局的委托，以第三方社会评价机构身份，成立绩效评价小组，根据《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）《关于印发〈第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》（财监〔2021〕4号）等政策文件规定，研究并制定绩效评价工作方案，于2026年6月20日至8月12日，开展2025年高素质农民培育项目（以下简称“本项目”）绩效评价工作，并出具绩效评价报告。

一、基本情况

（一）项目概况

1.项目背景

项目的实施旨在深入贯彻落实2025年中央一号文件和2024年中央农村工作会议的部署要求，同时全面落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，以及中央经济工作会议的相关部署。

项目强调要深入学习并运用“千万工程”（千村示范、万村整

治）的成功经验，以此作为推进乡村全面振兴的重要抓手。项目的实施紧密围绕当前农业农村发展的核心任务，主要聚焦于以下四个方面的人才需求：粮食和重要农产品的稳产保供、巩固和拓展脱贫攻坚成果、乡村特色产业的发展与壮大、文明乡风的建设。为了适应农业农村现代化的进程，项目致力于提升农民的技术技能水平、产业发展能力和综合素质素养。通过大力培育“粮食安全守护者、产业发展带头人和乡村振兴主力军”，旨在为推进乡村全面振兴、建设农业强国提供坚实的人才保障。

2.立项依据

该项目根据中共中央、国务院印发《乡村全面振兴规划（2024－2027年）》大政方针规划范围、《农业农村部办公厅关于做好2025年高素质农民培育工作的通知》、《关于拨付2025年中央农业经营主体能力提升资金预算的通知》（麦财农〔2025〕5号）等文件立项，并编制《2025年高素质农民培育项目实施方案》。

3.主要内容及实施情况

（1）项目主要内容

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照自治区党委、地委的部署要求，锚定建设农业强区目标，以学习运用“千村示范、万村整治”工程经验为引领，紧紧围绕农业农村高质量发展人才需求，坚持需求导向、产业主线、分层实施、全程培育，聚焦提升技术技能水平、提升产业发展能力、提升综合素质素养，培

育粮食安全守护者、产业发展带头人和乡村振兴主力军,为推进乡村全面振兴提供坚实人才保障。

2025年地区下达麦盖提县高素质农民培育任务170人,资金48.2万元。其中:中层次80人,普通班90人。培训标准：中层次班4000元/人;普通班1800元/人。参训学员满意度评价率达到90%以上,参训学员完成在线评价比例达到90%以上。

（2）项目实施情况

项目实施主体单位：麦盖提县农业农村局。

项目依据《关于拨付2025年中央农业经营主体能力提升资金预算的通知》（麦财农〔2025〕5号）下达资金48.2万元，麦盖提县农业农村局根据《2025年高素质农民培育项目实施方案》要求实施。

截至2025年12月31日，实际支出48.2万元，2025年我县承担高素质农民培训任务共170人，其中普通类玉米大面积单产提升培训班90人，分两个班开展，培训时间为7月7日至7月12日共6天，40学时；中层次粮食作物大面积单产提升培训班40人、中层次新型农业经营主体带头人培训班40人，培训时间为7月7日至7月16日共10天，80学时。截至目前，170名学员的培训任务已全面完成。通过过程性考核和理论考试，学员全部合格并发放高素质农民培训证书。通过培训学习，学员的现代农业科技文化素养得到明显提升，专业生产技能水平显著改善。具体支出情况如下表：

表 1-1 2025 年高素质农民培育项目资金支付明细台账

序号	拨款用途	收款单位	收款人账号	收款银行	实际支付日期	实际支付金额(元)
1	农业农村局-25 年高素质农民培育项目	新疆新译华技能培训学校有限公司	107691908185	中国银行股份有限公司昌吉回族自治州分行	20250619	139506
2	农业农村局-25 年高素质农民培育项目	新疆新译华技能培训学校有限公司	107691908185	中国银行股份有限公司昌吉回族自治州分行	20250801	186008
3	农业农村局-25 年高素质农民培育项目	新疆新译华技能培训学校有限公司	107691908185	中国银行股份有限公司昌吉回族自治州分行	20250822	139506
4	农业农村局-25 年高素质农民培育项目	新疆新译华技能培训学校有限公司	107691908185	中国银行股份有限公司昌吉回族自治州分行	20251023	16980
合计						**482000**

4.资金投入和使用情况

（1）资金投入情况

2025 年高素质农民培育项目属经常性项目，麦盖提县农业农村局以守护粮食安全为核心，全面推进高素质农民队伍建设。全年围绕稳粮保供开展培育的相关工作。

根据彻落实党中央和自治区党委农村工作会议精神，不折不扣落实地委农村工作会议安排部署，着力推进科技创新引领现代

农业产业体系建设，加快提升推进农业农村高质量发展、建设农业强区、促进乡村全面振兴农村人才支撑能力，抓紧抓细抓实高素质农民培育，结合喀什地区实际，依据《关于拨付2025年中央农业经营主体能力提升资金预算的通知》（麦财农〔2025〕5号）截至2025年12月31日实际下达资金48.2万元，资金到位率为100%。

（2）资金管理情况

该项目严格执行《农业生产发展资金管理办法》和自治区相关项目实施文件精神，做到专款专用，资金分配、拨付、使用规范合理。农广校承担任务后，不得进行再招标，采取协议、合作的方式完成。项目资金可用于培育工作全过程，包括需求调研、课堂培训、实习实训、观摩交流、跟踪服务等环节。不得列支除交通保险费用外其他保险，不得列支招投标费用，不能列支办赛办展费用，可以组织农民参赛参展，农民综合素养整村提升行动不列支食宿费用。

麦盖提县农业农村局依据《财政部、农业农村部关于修订农业相关转移支付资金管理办法的通知》实施项目资金管理，补贴资金管理遵循“专款专用、精准发放、公开透明、严格监管”的原则，确保资金用于高素质农民培育工作，提高资金使用的安全性、规范性和有效性。该项目支出均经过单位负责人审批。支出审批遵循公开、公平、公正的原则，支出流程应清晰明确，包括申请、审批、执行、报销等环节。

（3）资金使用情况

截至2025年12月31日，实际全年执行数为48.20万元，预算执行率为100%，资金全部用于中层次培训和普通班培训的培训补助发放工作，其中发放中层次培训费用4000元/人，发放普通班培训费用1800元/人。

表1-2 2025年高素质农民培育项目支出明细汇总表

序号	拨款用途	收款单位	收款人账号	收款银行	实际支付日期	实际支付金额(元)
1	农业农村局-25年高素质农民培育项目	新疆新译华技能培训学校有限公司	107691908185	中国银行股份有限公司昌吉回族自治州分行	20250619	139506
2	农业农村局-25年高素质农民培育项目	新疆新译华技能培训学校有限公司	107691908185	中国银行股份有限公司昌吉回族自治州分行	20250801	186008
3	农业农村局-25年高素质农民培育项目	新疆新译华技能培训学校有限公司	107691908185	中国银行股份有限公司昌吉回族自治州分行	20250822	139506
4	农业农村局-25年高素质农民培育项目	新疆新译华技能培训学校有限公司	107691908185	中国银行股份有限公司昌吉回族自治州分行	20251023	16980
合计						**482000**

（二）项目工作要求

1.项目组织架构

本项目成立领导小组，组长：李志远，负责建立健全工作机制，组织、协调项目实施过程相关管理工作，对项目实施全过程进行管控；成员：燕林，负责随时掌握项目实施进度情况、及时向上级领导报告项目进度和实施过程存在的问题；收集整理项目实施过程所有相关资料，建立规范的专项档案。

2.项目实施流程

（1）成立领导组织

成立专门的领导班子，明确工作职责，统筹规划、综合协调培训各项工作。督促培训进度、全程监督检查，确保了培训工作顺利有序进行。

（2）制定工作方案

根据我县实际情况，县农业农村局制定并给各乡镇下发了《麦盖提县2025年高素质农民培育工作实施方案》并向地区农业农村局进行了报备。按照“科教兴农、人才强农、新型职业农民固农”的战略要求，开展高素质农民培育工作，坚持立足本地主导产业，注重实效的原则，以做大做强新型农业经营主体为导向，整合资源，提高培训的针对性、规范性和有效性，加快建立高素质农民培育制度，着力培养一支有文化、懂技术、会经营的高素质农民队伍。

（3）选择合适的培训机构

遵循“公开、公正、公平”原则，采用政采云在线询价的方式，中标供应商为新疆新译华职业技能培训学校有限公司为2025

年高素质农民的培训承办机构，并及时与培训机构签订培训协议。

（4）选聘优秀师资

按照自治区农业农村厅关于高素质农民师资遴选要求，结合几年培育实践经验，在县内外挑选从事农牧工作十年以上、熟悉业务，具有一定资质和丰富实践经验的中、高级农艺师担任本次培训教师。优选出13人的优秀师资纳入师资库，对入库师资实行考核评价和动态管理，强化培训质量管控和项目监管，提高培训质量，发挥好入库师资在高素质农民培育中的重要作用。

（5）科学设置教学课程

结合我县主要作物的生产、经营和服务需求的具体特点以及高素质农民培训基础课程设置培训课程，强化分类培训，树立典型学员、典型案例，在选聘优秀老师的前提下，培训班采取以理论教学与实践操作相结合、注重实训的方式开展教学。

（6）严把考核持证上岗

通过过程性考核和理论考试，学员全部合格并发放高素质农民培训证书。

3.项目管理情况

麦盖提县农业农村局项目的实施严格遵守中共中央国务院印发《乡村全面振兴规划（2024－2027年）》《财政部、农业农村部关于修订农业相关转移支付资金管理办法的通知》《农业农村局项目管理办法》（2024.1.6）以及《农业农村部办公厅关于做好2025年高素质农民培育工作的通知》，通过这些相关规

定，明确了项目的实施方向，保障了项目实施的规范，一定程度上保障了项目的效益产生稳定。通过培训学习，学员的现代农业科技文化素养得到明显提升，专业生产技能水平显著改善。

（三）项目绩效目标

1.项目总目标

以守护粮食安全为核心，全面推进高素质农民队伍建设。全年围绕稳粮保供开展培育的人数占高素质农民培育工作年度绩效任务的比重不低于75%。稳粮保供类培训包含粮食(包括水稻、玉米、小麦、大豆、马铃薯等）和油料（包括油菜、花生等）、农业机械（植保无人机、收割机、拖拉机等）。其中拖拉机类培训仅包括维修和使用，农机具的营销类培训不纳入。

2.年度目标

2025年高素质农民培育项目预算总额48.2万元，主要用于麦盖提县高素质农民培育170人，其中：中层次80人，普通班90人。该项目的实施可充分利用新技术新模式，推进科技创新引领现代农业产业体系建设,加快提升推进农业农村高质量发展、建设农业强区、提升乡村全面振兴农村人才支撑能力，参加培训农民满意度可达100%。

3.具体绩效指标

根据《关于印发〈中央部门项目支出核心绩效目标和指标设置及取值指引（试行）〉的通知》（财预〔2021〕101号）的规定，参考《关于拨付2025年中央农业经营主体能力提升资金预

算的通知》（麦财农〔2025〕5号）文件下达的目标表，结合项目具体情况，评价小组对原有项目年度总体目标进行完善，最终确定项目绩效指标如下表：

表 1-3 2025 年高素质农民培育项目年度绩效目标表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	中层次培训人数	>=80 人
		普通班培训人数	>=90 人
	质量指标	培训合格率	=100%
	时效指标	中层次班培育总时间	>=80 学时
		普通班培育总时间	>=40 学时
成本指标	经济成本指标	中层次培训费用标准	<=4000 元/人
		普通班培训费用标准	<=1800 元/人
效益指标	社会效益指标	改善学员专业生产技能水平	显著改善
满意度指标	满意度指标	参加培训农民满意度	=100%

4.绩效自评情况及结论

截至自评节点，实际支出 48.2 万元，2025 年我县承担高素质农民培训任务共 170 人，其中普通类玉米大面积单产提升培训班 90 人，分两个班开展，培训时间为 7 月 7 日至 7 月 12 日共 6 天，40 学时；中层次粮食作物大面积单产提升培训班 40 人、中层次新型农业经营主体带头人培训班 40 人，培训时间为 7 月 7 日至 7 月 16 日共 10 天，80 学时。截至目前，170 名学员的培训任务已全面完成。通过过程性考核和理论考试，学员全部合格并发放高素质农民培训证书。通过培训学习，学员的现代农业科技文化素养得到明显提升，专业生产技能水平显著改善。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

通过绩效评价，查找资金使用和项目管理中的薄弱环节，根据绩效评价中发现的问题，分析原因，提出改进建议，为政府相关决策及下一年度预算资金安排提供参考，促进财政资金科学合理分配，强化预算单位的支出责任，提高预算单位对财政资源配置和使用效能的认识水平，规范资金管理，提高财政资金使用效益。

本项目绩效评价对象为2025年高素质农民培育项目的绩效情况，结合资金划拨程序、财务管理规范及绩效目标要求等，本次评价范围为2025年1月至2025年12月，将分为以下几方面内容：

（1）项目决策情况，包括项目立项依据充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、资金分配合理性等；

（2）项目过程情况，包括项目资金到位率、预算执行率及资金使用合规性，项目管理制度健全性及制度执行有效性等；

（3）项目产出、效益情况，包括项目产出数量、产出质量、产出时效产出成本情况，项目实施所产生的社会效益及满意度等。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等

1.绩效评价原则

根据《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）及《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）《关于印发〈第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》（财监〔2021〕4号）等文件要求，本次绩效评价秉承科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明等原则，按照从投入、过程到产出效果和影响的绩效逻辑路径，发现项目实施和管理中的问题，切实提高财政资源配置效率和使用效益。

2.绩效评价指标体系

（1）评价指标体系建立

根据项目特点，评价指标体系由定性分析与定量分析两部分组成。

① 定性分析

结合项目特点，对其非可量化评价部分，如项目立项，绩效目标设定，预算编制，项目组织管理，项目实施带来的经济效益、社会效益、可持续影响等，结合项目有关政策及文件进行分析，由理论层面科学、公正评价相应非可量化指标。

② 定量分析

定量分析采用可量化形式，收集和对比项目相关数据资料，对评价对象做出可量化的价值判断。定量分析评价主要是对目标期内各指标数据进行统计，通过建立相关计算方法对统计数据进行分析，得到定量评价结果，科学、公正地评价相应可量化指标。

（2）评价指标设置

根据《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）文件要求，以财政部《项目支出绩效评价指标体系框架》为基础，在体系框架中选取最能体现评价对象特征的共性指标，并根据项目实际情况在共性指标体系框架内进一步细化设置个性指标。指标体系从决策、过程、产出、效果四个维度，综合考察项目的投入、管理、产出以及取得的成绩和效益，制定本项目的绩效评价指标体系，具体指标分值设置如下：

①决策权重分值20分，该部分反映项目立项是否经过科学的决策程序，绩效目标设置是否合理、明确，项目资金分配是否科学、合理等情况。

②过程管理权重分值20分，该部分反映项目实施过程情况，包括项目资金管理和组织实施两方面内容。主要包括预算资金到位情况、预算执行情况及资金使用合规性，项目组织管理制度建设、执行情况等内容。

③项目产出及效益权重分值60分，该部分反映项目产出数量、产出质量、产出时效、产出成本等的实现程度以及项目产生的社会经济效益、满意度等。

（3）计分原则

对于能够通过数学公式或者比较法则准确计算出得分的指标项，采用计算结果作为这一项子指标得分。另外，由于大部分

共性指标具有定性讨论的特点，在对其子指标项评价时不能依据准确的表达公式计算出得分。为此由评价人员根据访谈、问卷调查以及现场核查结果进行汇总、统计分析处理，得到这一子项指标的分数。具体过程，详见报告附件相关内容。

（4）结果判定

在对该项目进行绩效评价的过程中：对每类指标及其子指标分值给出了具体明细，各子指标项得分汇总后可得项目最终绩效评价分数。按照《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号），总分设置为100分，项目最终评价等级分为四级：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、70（含）-80分为中、70分以下为差。

3.评价方法

根据绩效评价业务委托协议要求、在实施项目绩效评价时，应当坚持简便有效的原则。根据项目的具体情况，采用一种或多种方法进行绩效评价。

（1）评价分析方法

①宏观分析与微观分析相结合：既注重从经济社会发展宏观全局分析政府资金投入的科学性和有效性，又从实施项目具体目标实现情况，研究政府投入对经济社会发展的整体带动作用。

②把握全局与抓住主要矛盾相结合：全面深入分析研究整体因素，同时根据区域经济自身特点，侧重分析政府投入主要因素，重点体现政府投入所要解决的主要目标。

③总量分析与结构分析相结合：首先分析总量指标，形成基本判断；同时进行结构分析，分析因素形成的静止均衡、因素发展的变化均衡，据此对基本判断进行客观修正，从而对目标的分析更趋科学、合理。

④定性分析与定量分析相结合：通过定量分析获得目标的特征和关系，在此基础上进行定性分析，获得目标的运行规律。

⑤纵向对比与横向对比相结合：纵向分析考察指标的运行轨迹和变动趋势，横向分析考察指标之间的协调性与合理性，两者结合以充分印证分析判断。

⑥短期分析与长期分析相结合：对于短期数据分析获得目标的动向和细节，对于长期数据分析获得目标的运行规律，两者结合分析得出目标的真实特征。最终形成符合实际的、有针对性的评价结论和意见建议。

（2）评价方法

正确的评价方法是评价工作顺利开展的保障，在实际项目结合经验的情况下，项目小组采取的方法包括但不局限于：比较法、实地调查法、公众评判法、文献法、因素分析法、实地测评法。详细方法应用如下：

①在三级指标分析环节：总体采用比较法，同时辅以公众评判法。定量指标分析环节：主要采用对比三级指标预期指标值和三级指标截止评价日的完成情况，综合分析绩效目标实现程度；定性指标分析环节，主要采用问卷及抽样调查等方式评价该项目

实施后社会公众对于其实施效果的满意程度。

②三级指标得分阐述环节：因素法，即通过着重分析影响绩效目标实现、预期指标值完成、项目具体实施效果的内外因素，确定三级指标得分情况。内部因素包括：人员配备、组织建设、制度保障及执行情况等，外部因素包括：自然不可抗力等。

③实地测评法主要包括访谈和现场勘查:从项目相关方中确定访谈对象,访谈内容为开放式提问,问题简明扼要、具体直接。对评价单位的项目实施、管理情况进行现场实地勘察,包括项目完成情况、设施运行情况，并通过图片方式予以取证存档。

④问卷调查法:通过定位项目相关利益群体,收集评价信息,形成具有代表性的结构化证据。在本评价项目中，我们拟通过抽样组织大样本的问卷调查,了解服务对象或社会公众对项目的满意程度,发现问题,为财政资源分配和财政政策的制定提供定量依据。

4.绩效评价标准

通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。

（1）计划标准。指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

（2）行业标准。指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。

（3）历史标准。指参照历史数据制定的评价标准，为体现

绩效改进的原则，在可实现的条件下应当确定相对较高的评价标准。

（4）财政部门和预算部门确认或认可的其他标准。

5.绩效评价依据

评价依据是评价所依据的法律、法规规章、政策文件，包括但不限于：

1.《中华人民共和国预算法》；

2.《中华人民共和国预算法实施条例》；

3.《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；

4.《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）；

5.新疆维吾尔自治区财政厅关于印发《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）；

6.关于印发《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》的通知（新财预〔2018〕189号）；

7.新疆维吾尔自治区喀什地区财政局关于印发《喀什地区财政支出绩效评价管理暂行办法》（喀地财预〔2019〕18号）；

8.《关于印发〈自治区项目支出绩效目标设置指引〉的通知》（新财预〔2022〕42号）；

9.《高素质农民培育项目管理工作规程（试行）》；

10.《高素质农民培育规范（修订）》；

11.《关于拨付2025年中央农业经营主体能力提升资金预算的通知》（麦财农〔2025〕5号）；

12.关于印发《2025年喀什地区高素质农民培育工作实施方案》的通知；

13.《麦盖提县2025年高素质农民培育项目实施方案》；

14.与项目相关的其他资料。

（三）绩效评价工作过程

1.前期准备

麦盖提县财政局委托新疆高博有限责任会计师事务所作为专业第三方机构，高博所成立一名主评人及其他专业人员组成绩效评价工作小组，绩效评价项目小组人员安排如下表：

表2-1：绩效评价项目小组人员安排表

序号	姓名	职业资格	项目中的定位	工作职责
1	杨柳	注册会计师	质量控制	负责项目评价方案、项目报告等重点工作内容的质量控制，技术指导。
2	何玉铨	注册会计师	项目主评人	负责项目中指标体系、工作方案、评价分析、绩效报告等重点工作内容的执行，评价工作底稿的审核
3	王飞宏	初级会计职称	项目主审	负责资料搜集、整理及数据分析等，编制评价报告以及工作底稿。
4	任卓君	初级会计职称	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析等，编制评价报告以及工作底稿。
5	张生敏	初级会计职称	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析等，配合项目经理完成社会调研工作等。
6	魏飞飞	初级会计职称	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析等，配合项目经理完成社会调研工作等。

本次项目的评价期间为2026年6月20日至2026年8月12

日，具体安排如下：

绩效评价准备阶段：2026 年 6 月 20 日——2026 年 6 月 25 日，组成绩效评价工作小组，研究制定绩效评价工作方案（**包括绩效评价指标体系、资料清单等**），征求财政局意见，将确定的绩效评价工作方案和资料清单委托财政局下发项目单位。

绩效评价实施阶段:2026 年 6 月 26 日——2026 年 7 月 1 日，绩效评价工作小组参照实施方案，具体组织实施项目绩效评价工作。财政局绩效股协助高博所催收各项目单位所需提供的资料数据，并解释说明有关情况，相关资料数据将直接影响最终评价结论。

汇总评价报告阶段:2026 年 7 月 2 日——2026 年 7 月 24 日，绩效评价工作小组编制绩效评价报告初稿，进行内部复核后，征求项目实施单位意见，双方意见达成一致后在规定时间内提交至麦盖提县财政局绩效股审核。

报告意见反馈及沟通情况:2026 年 7 月 24 日，我单位将《绩效评价报告意见反馈表》《2025 年高素质农民培育项目绩效评价报告（**征求意见稿**）》提交至麦盖提县财政局。麦盖提县财政局已反馈绩效评价报告的审核意见，反馈意见为无意见。

专家评审：2026 年 8 月 12 日，由麦盖提县财政局组织项目实施单位行业领域专家、绩效评价专家等开展报告评审工作，项目评价组对专家评审意见进行深入分析研判后，将采纳的意见用于评价报告，最终形成绩效评价报告定稿。

2.组织实施

评价小组通过与麦盖提县财政局沟通，了解项目基本情况，收集相关基础资料，并进行整理分析，编制项目绩效评价资料清单，对项目资金使用进行分析和绩效检查，并根据评价需求实地进行调研考察，严格按照绩效评价指标体系进行评价，总结经验做法和存在的问题。

3.综合分析评价

一是根据所收集的资料，结合现场勘查等有关情况，整理出绩效评价所需要的基本资料和数据。二是按照确定的评价指标、评价标准和评价方法，对评价对象的绩效情况进行全面的定量定性分析和综合评价，量化评分，形成评价初步结论。三是根据本次绩效评价开展情况和初步评价结果，形成绩效评价报告初稿。四是征求麦盖提县农业农村局及麦盖提县财政局意见，并结合反馈意见形成正式报告。

三、综合评价情况及评价结论

本次绩效评价，经评价组实地调研、访谈问卷、资料采集、汇总整理、数据分析，依据评价指标体系，采用定量与定性相结合的方法，针对项目实施的决策、过程管理、产出和效益等方面开展绩效评价工作。

通过培训学习，学员的现代农业科技文化素养得到明显提升，专业生产技能水平显著改善。我县承担高素质农民培训任务共170人，其中普通类玉米大面积单产提升培训班90人，分两个

班开展，培训时间为7月7日至7月12日共6天，40学时；中层次粮食作物大面积单产提升培训班40人、中层次新型农业经营主体带头人培训班40人，培训时间为7月7日至7月16日共10天，80学时。经对2025年高素质农民培育项目进行客观评价，最终评分结果：评价总分98分，绩效等级为“优”。具体得分情况见下表《2025年高素质农民培育项目绩效评价指标综合评分表》（附件1）：

表3-1:2025年高素质农民培育项目绩效评价评分汇总表

一级指标	标准分值	得分	得分率
决策指标	20	20	100%
过程指标	20	20	100%
产出指标	40	38	95%
效益指标	20	20	100%
合计	100	98	98%

四、绩效评价指标分析

（一）决策情况（分值20分，得分20分）

项目决策类指标由3个二级指标和6个三级指标构成，分值为20分，实际得分20分，得分率100%。各指标详细得分情况如下所示：

表4-1 项目决策指标及分值

一级指标	二级指标	三级指标	目标值	完成值	权重	最终得分	得分率	扣分原因
	A1项目立项（5分）	A11立项依据充分性	充分	充分	3.00	3.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	目标值	完成值	权重	最终得分	得分率	扣分原因
A 决策（20 分）		A12 立项程序规范性	规范	规范	2.00	2.00	100.00%	
	A2 绩效目标（5 分）	A21 绩效目标合理性	合理	合理	3.00	3.00	100.00%	
		A22 绩效指标明确性	明确	明确	2.00	2	100.00%	
	A3 资金投入（10 分）	A31 预算编制科学性	合规	合规	5.00	5.00	100.00%	
		A32 资金分配合理性	完备	完备	5.00	5.00	100.00%	
合计					20.00	20.00	100.00%	

1.A1 项目立项（分值 5 分，得分 5 分）

（1）A11 立项依据充分性（分值 3 分，得分 3 分）

①项目立项符合中共中央、国务院印发《乡村全面振兴规划（2024－2027 年）》大政方针规划范围、符合《农业农村部办公厅关于做好 2025 年高素质农民培育工作的通知》的工作安排，该项目资金来源为中央转移支付资金，得 1 分；

②2025 年高素质农民培育项目与麦盖提县农业农村局职能相符，属于部门履职所需，得 1 分；

③项目未与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，项

目不存在重复，得0.5分。

④麦盖提县农业农村局职能文件归档完整；得0.5分

综上所述，根据评分标准，该指标不扣分，该指标得3分。

（2）A12立项程序规范性（分值2分，得分2分）

①完善高素质农民培育导向政策体系，《农业农村部办公厅关于做好2025年高素质农民培育工作的通知》明确全县高素质农民培育工作要求及安排；根据县级工作指示，麦盖提县农业农村局负责2025年高素质农民培育项目经费支出接到《关于拨付2025年中央农业经营主体能力提升资金预算的通知》（麦财农〔2025〕5号）确定项目支出明细及方向，得1分；

②以上项目批复及申请有关资料符合要求，得0.5分；

③2025年高素质农民培育项目，按照《关于拨付2025年中央农业经营主体能力提升资金预算的通知》（麦财农〔2025〕5号）的文件要求开展项目工作，已经过相关集体决策，项目具有可行性，同时单独编制实施方案，实施方案内容列明目标任务、重点工作，以及项目实施方向，扣0分，得0.5分

根据评分标准，该指标不扣分，得2分。

综上，项目立项得5分。

2.A2绩效目标（分值5分，得分5分）

（1）A21绩效目标合理性（分值3分，得分3分）

①此项目工作任务目标明确，绩效目标的设置与实际工作内容相关，符合资金下达文件后附的绩效目标表指标要求，得1分；

②项目有2025年经审核的绩效目标表，且符合双七原则及自治区共性指标体系要求；得1分；

③2025年高素质农民培育项目有明确的产出效益指标；得1分。

根据评分标准，该指标不扣分，得3分。

（2）A22绩效指标明确性（分值2分，得分2分）

①此项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，一级指标4个，二级指标6个，三级指标9个；得0.5分；

②此项目共9个三级指标，其中：定性指标1个，定量指标8个，指标量化率为88.89%，大于70%，该项目绩效目标的指标值清晰、可衡量；得0.5分；

③经核实，2025年高素质农民培育项目总体目标预计完成任务与数量指标的三级指标保持一致；得1分。

综上所述，根据评分标准，该指标得2分。

综上，绩效目标得5分。

3.A3资金投入（分值10分，得分10分）

（1）A31预算编制科学性（分值5分，得分5分）

完善高素质农民培育导向政策体系，《农业农村部办公厅关于做好2025年高素质农民培育工作的通知》明确高素质农民培育工作要求及安排；根据2025年高素质农民培育工作指示，麦盖提县农业农村局关于高素质农民培育经费需求向县人民政府申请项目资金，经县领导批复后，麦盖提县农业农村局申请部门

项目预算，麦财农〔2025〕5号资金额度及建设内容与年度目标相适应，综上得5分。

根据评分标准，该指标不扣分，得5分。

（2）A32资金分配合理性（分值5分，得分5分）

①预算资金分配依据：根据2025年高素质农民培育工作指示，麦盖提县农业农村局关于高素质农民培育经费需求向县人民政府申请项目资金，经县领导批复后，麦盖提县农业农村局申请部门项目预算，确定项目支出明细及方向，资金分配合理，扣0分，得2分；

②麦财农〔2025〕5号资金文件的资金分配额度与单位实际相匹配，资金文件预算安排48.2万元，实际执行48.2万元，扣0分，得3分。

根据评分标准，该指标不扣分，得5分。

综上，资金投入得10分。

（二）过程指标（分值20分，得分20分）

项目过程类指标由2个二级指标和5个三级指标构成，分值为20分，实际得分20分，得分率100%。各指标详细得分情况如下所示：

表4-2 项目过程指标及分值

一级指标	二级指标	三级指标	目标值	完成值	权重	最终得分	得分率	扣分原因
B过程（20	B1资金管理（15分）	B11资金到位率	100%	100%	5.00	5.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	目标值	完成值	权重	最终得分	得分率	扣分原因
分）		B12 预算执行率	100%	100.00%	5.00	5.00	100.00%	
		B13 资金使用合规性	合规	合规	5.00	5.00	100.00%	
	B2 组织实施（5 分）	B21 管理制度健全性	健全	健全	2.00	2.00	100.00%	
		B22 制度执行有效性	有效	有效	3.00	3.00	100.00%	
合计					20.00	20.00	100.00%	

1.B1 资金管理（分值 15 分，得分 15 分）

（1）B11 资金到位率（分值 5 分，得分 5 分）

根据《关于拨付 2025 年中央农业经营主体能力提升资金预算的通知》（麦财农〔2025〕5 号）文件，截至 2025 年 12 月 31 日资金到位率 100%，得 5 分。

根据评分标准，该指标不扣分，得 5 分。

（2）B12 预算执行率（分值 5 分，得分 5 分）

①截至 2025 年 12 月 31 日,项目总投资 48.2 万元,执行 48.2 万元，预算执行率 100%；100%×5=5，得 5 分。项目资金执行完成。

根据评分标准，该指标不扣分，得 5 分。

（3）B13 资金使用合规性（分值 5 分，得分 5 分）

①该项目资金使用符合麦盖提县农业农村局财务管理制度

以及有关专项资金到位文件的规定，得 1 分；

②项目资金的拨付有完整的审批程序和手续，得 1 分；

③项目财务凭证及附件、项目支出台账反映该项目主要用于支付麦盖提县 2025 年高素质农民培育项目，项目资金的使用符合项目预算批复规定的用途，得 1 分；

④项目财务凭证及附件、项目支出台账反映该项目资金全部用 2025 年高素质农民培育项目支出，符合预算批复规定用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，得 2 分。

根据评分标准，该指标不扣分，得 5 分。

综上，资金管理得分 15 分。

2.B2 组织实施（分值 5 分，得分 5 分）

（1）B21 管理制度健全性（分值 2 分，得分 2 分）

①麦盖提县农业农村局具有相应的财务管理制度，得 1 分。

②麦盖提县农业农村局已提供相应业务管理制度，得 1 分；

根据评分标准，该指标不扣分，得 2 分。

（2）B22 制度执行有效性（分值 3 分，得分 3 分）

①项目执行符合相关法律法规和相关管理规定，得 1 分。

②经查证，项目针对该项目书写工作总结，项目资料齐全及时归档；得 1 分。

③项目管理、实施人员均落实到位，有效按照计划执行，高素质农民培育工作按时开展。得 1 分。

综上，该指标得 3 分。

综上，组织实施得5分。

（三）产出情况（分值40分，得分38分）

项目产出类指标由4个二级指标和7个三级指标构成，分值为40分，实际得分38分，得分率95%。项目效果指标的得分情况如下所示：

表4-3 项目产出指标及分值

一级指标	二级指标	三级指标	目标值	完成值	权重	最终得分	得分率	扣分原因
C产出（40分）	C1产出数量(10分)	C11中层次培训人数	>=80人	80人	5.00	5.00	100.00%	
		C12普通班培训人数	>=90人	90人	5.00	5.00	100.00%	
	C2产出质量(10分)	C21培训合格率	=100%	100%	10.00	10.00	100.00%	
	C3产出时效(10分)	C31中层次班培育总时间	>=80学时	80学时	5.00	5.00	100.00%	
		C32普通班培育总时间	>=40学时	40学时	5.00	5.00	100.00%	
	C4产出成本(10分)	C41中层次培训费用标准	<=4000元/人	4000元/人	5.00	4	80.00%	各项支付资料显示实际的支出金额未超过项目总

一级指标	二级指标	三级指标	目标值	完成值	权重	最终得分	得分率	扣分原因
								概算，但未具体体现中层次培训费用支出标准为4000元/人
		C42普通班培训费用标准	<=1800元/人	1800元/人	5.00	4	80.00%	各项支付资料显示实际支出的金额未超过项目总概算，但未具体体现普通班培训费用支出标准为1800元/人
合计					40.00	38	95%	

1.C1 产出数量（分值 10 分，得分 10 分）

（1）C11 中层次培训人数（分值 5 分，得分 5 分）

①查阅该项目《麦盖提县 2025 年高素质农民培育项目学员花名册》，中层次培训人数 80 人，80÷80×100%×5=5，得 5 分

根据评分标准，该指标不扣分，得 5 分。

（2）C12 普通班培训人数（分值 5 分，得分 5 分）

①查阅该项目《麦盖提县 2025 年高素质农民培育项目学员

花名册》，普通班培训人数90人，得5分；

综上，产出数量指标得10分。

2.C2产出质量（分值10分，得分10分）

（1）C21培训合格率（分值10分，得分10分）

①根据项目2025年高素质农民培育项目验收报告单，截止2025年12月31日，本项目培训合格率为100%，培训工作圆满完成，得10分。

根据评分标准，不扣分，得10分。

综上，产出质量指标得10分。

3.C3产出时效（分值10分，得分10分）

（1）C31中层次班培育总时间（分值5分，得分5分）

①查阅该项目麦盖提县2025年高素质农民培育项工作总结资料，已完成中层次班培育总时间80学时，完成率达到100%。100%×5=5，得5分；

依据评分标准，该指标扣0分，得5分。

（2）C32普通班培育总时间（分值5分，得分5分）

①查阅该项目麦盖提县2025年高素质农民培育项工作总结资料，已完成普通班培育总时间40学时，完成率达到100%。100%×5=5，得5分；

依据评分标准，该指标不扣分，得5分。

综上，产出时效指标得10分。

4.C4产出成本（分值10分，得分8分）

（1）C41 中层次培训费用标准（分值 5 分，得分 4 分）

①依据项目麦盖提县 2025 年高素质农民培育项目资金支付明细台账、国库支付凭证、工作总结等，2025 年 12 月 31 日前实际支出的金额未超过项目总概算，但未具体体现中层次培训费用支出标准为 4000 元/人，已支付完成，项目预算未超概算；扣 1 分，得 4 分。

（2）C42 普通班培训费用标准（分值 5 分，得分 4 分）

①依据项目麦盖提县 2025 年高素质农民培育项目资金支付明细台账、工作总结等，2025 年 12 月 31 日前实际支出的金额未超过项目总概算，但未具体体现普通班培训费用支出标准为 1800 元/人，已支付完成，项目预算未超概算；扣 1 分，得 4 分。

综上，产出成本指标得 8 分。

（四）效益情况（分值 20 分，得分 20 分）

项目效益类指标由 2 个二级指标和 2 个三级指标构成，分值为 20 分，实际得分 20 分，得分率 100%。项目效益指标的得分情况如下所示：

表 4-4 项目效益指标及分值

一级指标	二级指标	三级指标	目标值	完成值	权重	最终得分	得分率	扣分原因
D 效益（20 分）	D1 项目效益（10 分）	D11 改善学员专业生产技能水平	显著改善	显著改善	10.00	10.00	100.00%	
	D2 满意度指标（10 分）	D21 参加培训农民满意度	=100%	100%	10.00	10.00	100.00%	

一级指标	二级指标	三级指标	目标值	完成值	权重	最终得分	得分率	扣分原因
合计					20.00	20.00	100.00%	

1.D1 项目效益（分值 10 分，得分 10 分）

（1）D11 改善学员专业生产技能水平（分值 10 分，得分 10 分）

①评价小组通过发放《2025 年高素质农民培育项目满意度调查问卷情况汇总表》，对该项目实施后，对是否改善学员专业生产技能水平进行调查分析，评价小组共发出 170 份调查问卷，收回有效问卷 170 份，通过统计汇总。

对回复“是”赋予权重 1，回复“否”赋予权重 0。

效果显著度=（170*1+0*0）/170*100%=100%，显著度超过 90%，得 10 分。依据评分标准，该指标不扣分，得 10 分。

2.D2 满意度指标（分值 10 分，得分 10 分）

（1）D21 参加培训农民满意度（分值 10 分，得分 10 分）

按照《2025 年高素质农民培育项目满意度调查问卷情况汇总表》，对该项目参加培训农民满意度进行调查分析，评价小组共发出 170 份调查问卷，收回有效问卷 170 份，通过统计汇总。

对回复“满意”赋予权重 1，回复“不满意”赋予权重 0。

参加培训农民满意度=（170*1+0*0）/170*100%=100%，显著度超过 90%，得 10 分。

依据评分标准，该指标不扣分，得 10 分。

综上，满意度指标得分 10 分。

五、主要经验和做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

一是加强组织领导。加强对培育工作的组织领导,成立专门的领导班子,明确工作职责,统筹规划、综合协调培训各项工。

二是制定工作方案。根据我县实际情况,县农业农村局制定并给各乡镇下发了《麦盖提县2025年高素质农民培育工作实施方案》并向地区农业农村局进行了报备。按照“科教兴农、人才强农、新型职业农民固农”的战略要求,开展高素质农民培育工作,坚持立足本地主导产业,注重实效的原则,以做大做强新型农业经营主体为导向,整合资源,提高培训的针对性、规范性和有效性,加快建立高素质农民培育制度,着力培养一支有文化、懂技术、会经营的高素质农民队伍。

三是选择合适的培训机构。遵循“公开、公正、公平”原则,采用政采云在线询价的方式,中标供应商为新疆新译华职业技能培训学校有限公司为2025年高素质农民的培训承办机构,并及时与培训机构签订培训协议。

四是选聘优秀师资。按照自治区农业农村厅关于高素质农民师资遴选要求,结合几年培育实践经验,在县内外挑选从事农牧工作十年以上、熟悉业务,具有一定资质和丰富实践经验的中、高级农艺师担任本次培训教师。优选出13人的优秀师资纳入师资库,对入库师资实行考核评价和动态管理,强化培训质量管控和项目监管,提高培训质量,发挥好入库师资在高素质农民培育中的重

要作用。

五是建立高素质农民信息档案。农业农村局负责培训机构协助做好对辖区内培育对象进行调查摸底,摸清培育对象,建立培育对象库,以及调查学员从事产业、学员需求、授课教师等方面。开展培训对象调查摸底,择优推荐参加培训。

六是树立典型学员、典型案例。培训期间,积极发掘学员的优秀事迹,树立典型学员 4 人、典型案例 2 例。普通类培训评选优秀学员 4 人。中层次培训评选优秀学员 10 人。通过树立典型案例,不仅实现了个人技能上的跃迁,更形成了“一人带一群,一业带一方”的扩散效益。

（二）存在的问题

印证资料印证力度有所欠缺

该项目成本指标设置为中层次培训费用标准4000元/人和普通班培训费用标准1800元/人，由于项目主管单位较为重视项目任务推进落实，对项目档案归集、佐证材料留存重视不够，存在重实施轻档案管理的倾向；佐证材料归集不够全面，现有支撑材料较为单一，对培训支出标准执行情况的证明效力不足，虽然总支出未超出总预算,但印证资料无法体现支出标准是否严格按照中层次培训费用标准4000元/人和普通班培训费用标准1800元/人支出。

（三）原因分析

项目支出过程中未同步完善更有力度的指标佐证资料留存，

在项目实施过程中可能存在重实施轻资料的现象，项目实施的同时也应该考虑监控项目实施过程的印证资料是否有足够的印证力度印证项目绩效方面指标完成情况。

六、相关建议

完善项目资料，提升资料印证指标完成情况的力度。构建“资金支出与业务台账双向印证、全流程可追溯”的闭环档案体系。规范资金支出票据：整理完善的培训班预算单、决算单以及各项支出明细发票，确保资金支出与参训人数、培训天数、补助标准等核心指标严格对应。

七、绩效评价结果应用建议

为有效提高财政预算资金的经济性、效率性以及效益性，建议将本次绩效评价结果作为该单位次年同类领域项目安排预算、完善政策和改进管理的重要依据。该项目绩效评价结果为“优”，根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）的要求，在编制次年该预算单位同类型项目支出时，可对符合相关要求的同一投向领域项目优先安排预算。

八、其他需说明的问题

（一）关于评价责任的说明

评价结果依据评价客体提供的各项基础资料，运用规定的评价方法，评价工作组保证本次评价工作全过程的公正和公平，各项评价基础资料的真实性与完整性由评价客体负责，未经评价组织机构同意，任何单位和个人不得将本评价结果对外公布。

（二）本次绩效评价的局限性

1.评价组本着严谨客观的态度完成绩效评价工作，从前期调研、方案设计、数据采集到报告撰写，我们尽量做到科学和全面，但鉴于种种因素，本次评价在指标设计上可能仍存在一定的局限性。

2.部分末级指标是在相关单位提供的评价资料的基础上分析得出的，其可靠性取决于项目单位提供的资料真实性、有效性和正确性，同时也受绩效评价工作人员专业判断能力的限制，可能会对评价结论产生一定影响。

3.数据问题是评价科学性和客观性的灵魂，本次评价采集的数据受采集时间、数据来源影响，可能会出现一定的偏差。

4.调查所搜集的证据资料由麦盖提县农业农村局提供，对资料真实性、合法性负责，并承担相应的法律责任。

5.本绩效评价报告仅对项目财政支出绩效发表评价意见，不应视为对项目实施、管理单位工作的全面评价，也不应视为对相关单位财务情况发表的审计意见。

九、附件

附件 1: 绩效评价指标综合评分表

附件 2：调查问卷结果分析报告

附件 3：基础信息表

附件 4：访谈记录

附件 5：项目实施过程照片

附件 6：绩效评价报告主管部门意见反馈表

附件 1　2025 年高素质农民培育项目绩效评价指标综合评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
决策	项目立项（5分）	立项依据充分性	3	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情	充分	通用标准	①项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；符合行业发展规划和政策要求；得 1 分 ②项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需；得 1 分 ③项目与相关部门同类项目或部门内部相关项目不重复；得 0.5 分 ④项目立项依据的部门发展规划及职能文件等归档完整；得 0.5 分	①项目立项符合中共中央、国务院印发《乡村全面振兴规划（2024－2027 年）》大政方针规划范围、符合《农业农村部办公厅关于做好 2025 年高素质农民培育工作的通知》的工作安排，该项目资金来源为中央转移支付资金，得 1 分； ②2025 年高素质农民培育项目与麦盖提县农业农村局职能相符，属于部门履职所需，得 1 分；	0	3	100%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
				况。				③项目未与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，项目不存在重复，得 0.5 分。 ④麦盖提县农业农村局职能文件归档完整；得 0.5 分				
		立项程序规范性	2	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目	规范	通用标准	①项目按照规定的程序申请设立；得 1 分 ②审批文件、材料符合相关要求；得 0.5 分 ③事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策	①完善高素质农民培育导向政策体系，《农业农村部办公厅关于做好 2025 年高素质农民培育工作的通知》明确全县高素质农民培育工作要求及安排；根据县级工作指示，麦盖提县农业农村局负责 2025 年高素质农民培育项	0	2	100%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
				立项的规范情况。			等；得 0.5 分	目经费支出接到《关于拨付 2025 年中央农业经营主体能力提升资金预算的通知》（麦财农〔2025〕5 号）确定项目支出明细及方向，得 1 分； ②以上项目批复及申请有关资料符合要求，得 0.5 分； ③2025 年高素质农民培育项目，按照《关于拨付 2025 年中央农业经营主体能力提升资金预算的通知》（麦财农〔2025〕5 号）的文件要求开展项目工作，已经过				

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
								相关集体决策，项目具有可行性，同时单独编制实施方案，实施方案内容列明目标任务、重点工作，以及项目实施方向，扣 0 分，得 0.5 分				
	绩效目标（5 分）	绩效目标合理性	3	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用	合理	通用标准	①项目有明确的工作任务目标；项目绩效目标与实际工作内容具有相关性；得 1 分 ②项目有 2025 年经审核的绩效目标表；得 1 分 ③项目按正常的业绩水平设置了明确	①此项目工作任务目标明确，绩效目标的设置与实际工作内容相关，符合资金下达文件后附的绩效目标表指标要求，得 1 分； ②项目有 2025 年经审核的绩效目标表，且符合双七原则及自治区共性指标体系要求；得 1 分；	0	3	100%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
				以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。			的预期产出效益和效果；得 1 分	③2025 年高素质农民培育项目有明确的产出效益指标；得 1 分。				
		绩效指标明确性	2	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量	明确	通用标准	①项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；得 0.5 分 ②项目绩效目标的指标值清晰、可衡量；得 0.5 分 ③项目绩效目标与项目目标任务数或	①此项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，一级指标 4 个，二级指标 6 个，三级指标 9 个；得 0.5 分； ②此项目共 9 个三级指标，其中：定性指标 1 个，定量指标 8 个，	0	2	100%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
				等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。			计划数相对应；得 1 分	指标量化率为 88.89%，大于 70%，该项目绩效目标的指标值清晰、可衡量；得 0.5 分；③经核实，2025 年高素质农民培育项目总体目标预计完成任务与数量指标的三级指标保持一致；得 1 分。				
	资金投入（10 分）	预算编制科学性	5	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标	合规	通用标准	①预算编制经过科学论证；得 1 分 ②预算额度测算依据充分，按照标准编制；得 2 分 ③预算内容与项目内容相匹配；得 2 分	完善高素质农民培育导向政策体系，《农业农村部办公厅关于做好 2025 年高素质农民培育工作的通知》明确高素质农民培育工作要求及安排；根据 2025 年高素	0	5	100%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
				准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。				质农民培育工作指示，麦盖提县农业农村局关于高素质农民培育经费需求向县人民政府申请项目资金，经县领导批复后，麦盖提县农业农村局申请部门项目预算，麦财农〔2025〕5号资金额度及建设内容与年度目标相适应，综上得5分。				
		资金分配合理性	5	项目预算	完备	通	①预算资金分配依据充分；得2分	①预算资金分配依据：根据2025	0	5	100%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
				资金分配是否有测算依据，与地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情		用标准	②资金分配额度合理，与项目单位实际相适应；得 3 分	年高素质农民培育工作指示，麦盖提县农业农村局关于高素质农民培育经费需求向县人民政府申请项目资金，经县领导批复后，麦盖提县农业农村局申请部门项目预算，确定项目支出明细及方向，资金分配合理，扣 0 分，得 2 分; ②麦财农〔2025〕5 号资金文件的资金分配额度与单位实际相匹配，资金文件预算安排 48.2 万元，实际执行 48.2 万元，扣 0 分，得				

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
				况。				3 分。				
过程（20 分）	资金管理（15 分）	资金到位率	5	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	100%	计划标准	①资金及时到位；得 2 分 ②截至 2025 年 12 月 31 日资金到位率 100%；得 3 分。不足 100%的部分按照，资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。按照完成比例 × 该指标权重分值计算。	根据《关于拨付 2025 年中央农业经营主体能力提升资金预算的通知》（麦财农〔2025〕5 号）文件，截至 2025 年 12 月 31 日资金到位率 100%，得 5 分。	0	5	100%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
		预算执行率	5	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	100%	计划标准	①截至 2025 年 12 月 31 日预算执行率 100%；得 5 分。预算执行率=（实际支出金额/实际到位预算金额）×100%。按照完成比例×该指标权重分值计算。	①截至 2025 年 12 月 31 日，项目总投资 48.2 万元，执行 48.2 万元，预算执行率 100%；100%×5=5，得 5 分。项目资金执行完成。	0	5	100%	
		资金使用合规性	5	项目资金使用是否符合相关	合规	通用标	①项目资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；得 1 分。	①该项目资金使用符合麦盖提县农业农村局财务管理制度以及有关专项资金到位文件的规定，得	0	5	100%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
				的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。		准	②项目资金的拨付有完整的审批程序和手续；得 1 分 ③项目资金的使用符合项目预算批复规定的用途；得 1 分 ④项目资金不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；得 2 分	1 分； ②项目资金的拨付有完整的审批程序和手续，得 1 分； ③项目财务凭证及附件、项目支出台账反映该项目主要用于支付麦盖提县 2025 年高素质农民培育项目，项目资金的使用符合项目预算批复规定的用途，得 1 分； ④项目财务凭证及附件、项目支出台账反映该项目资金全部用 2025 年高素质农民培育项目支出，符合预算批复规定用途，不				

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
								存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，得2分。				
	组织实施（5分）	管理制度健全性	2	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项	健全	通用标准	①项目已制定或具有相应的财务管理制度，且制度合法、合规、完整；得1分 ②项目已制定或具有相应的业务管理制度，且制度合法、合规、完整；得1分	①麦盖提县农业农村局具有相应的财务管理制度，得1分。 ②麦盖提县农业农村局已提供相应业务管理制度，得1分；	0	2	100%	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
				目顺利实施的保障情况。								
		制度执行有效性	3	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	有效	通用标准	①项目执行符合相关法律法规和相关管理规定；得 1 分 ②项目定期对专项资金的使用情况分析总结；得 1 分 ③项目管理、实施人员均落实到位，有效按照计划执行；得 1 分	①项目执行符合相关法律法规和相关管理规定，得 1 分。 ②经查证，项目针对该项目书写工作总结，项目资料齐全及时归档；得 1 分。 ③项目管理、实施人员均落实到位，有效按照计划执行，高素质农民培育工作按时开展。得 1 分。 综上，该指标得 3 分。	0	3	100%	

一级指标	二级指标	三级指标		权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
产出（40分）	产出数量（10分）	实际完成率	中层次培训人数	5	>=80人	80人	计划标准	①中层次培训人数达到80人，得满分，若不足，按实际完成比例×该指标权重分值计算。	①查阅该项目《麦盖提县2025年高素质农民培育项目学员花名册》，中层次培训人数80人，80÷80×100%×5=5，得5分；	0	5	100%	
			普通班培训人数	5	>=90人	90人	计划标准	①普通班培训人数达到90人，得满分，若不足，按实际完成比例×该指标权重分值计算。若实际完成值正偏差超过20%扣0.5分。	①查阅该项目《麦盖提县2025年高素质农民培育项目学员花名册》，普通班培训人数90人，得5分；	0	5	100%	
	产出质量（10	质量达标率	培训合格率	10	=100%	100%	计划标	①培训合格率达到100%，得满分，若不足，按实际按完成比例×该指标权重分值计算。	①根据项目2025年高素质农民培育项目验收报告单，截止2025年12月31日，本项目培训合格	0	10	100%	

一级指标	二级指标	三级指标		权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
	分）						准		率为 100%，培训工作圆满完成，得 10 分。				
	产出时效（10 分）	完成及时性	中层次班培育总时间	5	>=80 学时	80 学时	计划标准	①中层次班培育总时间达到 80 学时，得满分，若不足，按实际按完成比例 × 该指标权重分值计算。	①查阅该项目麦盖提县 2025 年高素质农民培育项工作总结资料，已完成中层次班培育总时间 80 学时，完成率达到 100%。100% × 5=5，得 5 分;	0	5	100%	
			普通班培育总时间	5	>=40 学时	40 学时	计划标准	①普通班培育总时间达到 40 学时，得满分，若不足，按实际按完成比例 × 该指标权重分值计算。	①查阅该项目麦盖提县 2025 年高素质农民培育项工作总结资料，已完成普通班培育总时间 40 学时，完成率达到 100%。100% × 5=5，得 5 分;	0	5	100%	

一级指标	二级指标	三级指标		权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
	产出成本（10分）	成本是否超概算	中层次培训费用标准	5	<=4000元/人	4000元/人	预算支出标准	①中层次培训费用标准不超过4000元/人，实际成本每高出计划成本1%，扣1分，扣完为止。	①依据项目麦盖提县2025年高素质农民培育项目资金支付明细台账、国库支付凭证、工作总结等，2025年12月31日前实际支出的金额未超过项目总概算，但未具体体现中层次培训费用支出标准为4000元/人，已支付完成，项目预算未超概算；扣1分，得4分。	1	4	80%	各项支付资料显示实际支出的金额未超过项目总概算,但未具体体现中层次培训费用

一级指标	二级指标	三级指标		权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
													支出标准为4000元/人
			普通班培训费用标准	5	<=1800元/人	1800元/人	预算支出标准	①普通班培训费用标准不超过1800元/人，实际成本每高出计划成本1%，扣1分，扣完为止。	①依据项目麦盖提县2025年高素质农民培育项目资金支付明细台账、工作总结等，2025年12月31日前实际支出的金额未超过项目总概算，但未具体体现普通班培训费用支出标准为1800元/人，已支付完成，项目预算未超概算；扣1分，得4分。	1	4	80%	各项支付资料显示实际支出的金额未超过项目总概算,但

一级指标	二级指标	三级指标		权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
													未具体体现普通班培训费用支出标准为1800元/人
效益（20分）	项目效益	社会效益指标	改善学员专业生产技能水平	10	显著改善	显著改善	计划标准	①按照《2025年高素质农民培育项目满意度调查问卷情况汇总表》中的第4题“您认为项目的实施是否提升专业技能？”的回复情况测算，效果显著度=	①评价小组通过发放《2025年高素质农民培育项目满意度调查问卷情况汇总表》，对该项目实施后，对是否改善学员专业生产技	0	10	100%	

一级指标	二级指标	三级指标		权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
								Σ样本数（“是”×1.0+“否”×0）/总样本数*100%。效果显著度超过90%得满分；不足90%的该指标得分=效果显著度×该指标权重分值；效果显著度70%以下，不得分。	能水平进行调查分析，评价小组共发出170份调查问卷，收回有效问卷170份，通过统计汇总。对回复“是”赋予权重1，回复“否”赋予权重0。效果显著度=（170*1+0*0）/170*100%=100%，显著度超过90%，得10分。				
		满意度指标	参加培训农民满意度	10	项目执行后受益对象满意度是否达到	100%	计划标准	按照《2025年高素质农民培育项目满意度调查问卷情况汇总表》中的第3题“您对培训课程安排是否满意？”的回复情况测算，满意度度=Σ样本数（“满意”	按照《2025年高素质农民培育项目满意度调查问卷情况汇总表》，对该项目参加培训农民满意度进行调查分析，评价小组共发出	0	10	100%	

一级指标	二级指标	三级指标		权重	指标解释	标杆值	评分依据	评分标准	评分过程	扣分	最终得分	得分率	扣分原因
					预期目标，用以反映和考核项目实施对象总体满意度。			×1.0+“不满意”×0)/总样本数×100%。满意度超过90%得满分；不足90%，则该指标得分=满意度×该指标权重分值；满意度60%以下，不得分。	170份调查问卷，收回有效问卷170份，通过统计汇总。对回复“满意”赋予权重1，回复“不满意”赋予权重0。参加培训农民满意度=(170*1+0*0)/170*100%=100%，显著度超过90%，得10分。				
		合　计		100						2	98	98%	

附件 2：调查问卷结果分析报告

麦盖提县 2025 年高素质农民培育项目调查结果分析

一、调研设计

（一）调研对象

本次问卷调查的对象为 2025 年高素质农民培育项目的受益对象满意度。

（二）调研方式

本次计划采取简单随机抽样的方式，对享受 2025 年高素质农民培育项目的受益对象进行问卷调查；在麦盖提县农业农村局及各乡镇的协调下，组织安排了问卷调研工作。本次问卷调查采取线下问卷调查方式，回收有效问卷共计 170 份。

二、满意度计算模型

满意度=∑样本数（“是”×1+“否”×0）/总样本数×100%。

三、调查结果分析

为真实评价 2025 年高素质农民培育项目的效益和受益对象满意度情况，本次对该项目受益人口进行调查，抽取了 170 名受益群众进行问卷调查，回收有效问卷共计 170 份，回收率 100%。本次调研具体情况如下：

问题 1：您是否参加了高素质农民培训？

选项	小计	比例
是	170	100%
否	0	0%

问题 2：您认为培训的内容是否详实？

选项	小计	比例
是	170	100%
否	0	0%

问题 3：您对培训课程安排是否满意？

选项	小计	比例
是	170	100%
否	0	0%

问题 4：您认为项目的实施是否提升专业技能？

选项	小计	比例
是	170	100%
否	0	0%

问题 5：您认为项目的实施是否促进农业生产发展？

选项	小计	比例
是	170	100%
否	0	0%

上述结果显示，受益群众对 2025 年高素质农民培育项目实施情况总体是满意的。此次满意度调查仅从“参加培训农民满意度”考核，满意度达 100%。

附件 3　基础信息表

基础信息表

填报单位：（公章）麦盖提县农业农村局			填报时间：2026 年 7 月		
一、单位基本情况					
单位名称	麦盖提县农业农村局				
单位地址	麦盖提县				
法人类型	☐企业法人；☑事业法人；☐社团法人；☐民办非企业法人；☐其他				
二、项目基本情况					
项目名称	2025 年高素质农民培育项目		项目性质	1.新建■ 2.续建☐ 3.改造☐	
计划投资额	48.2 万元		实际投资额	48.2 万元	
实际开工时间	2025 年 1 月		实际完工时间	2025 年 12 月	
三、专项资金情况（万元）					
申报金额	到位金额	资金到位率%	实际使用金额	资金使用率%	支持方式
48.2 万元	48.2 万元	100%	48.2 万元	100%	中央资金
项目预期目标	项目预算总额 48.2 万元，主要用于麦盖提县高素质农民培育 170 人，其中：中层次 80 人，普通班 90 人。中层次班培育总时间达到 80 学时，普通班培育总时间达到 40 学时，中层次培训费用标准 4000 元/人，普通班培训费用标准 1800 元/人，该项目的实施可充分利用新技术新模式，推进科技创新引领现代农业产业体系建设，加快提升推进农业农村高质量发展、建设农业强区、提升乡村全面振兴农村人才支撑能力，改善学员专业生产技能水平，参加培训农民满意度可达 100%。					
项目产出成果	截至 2025 年 12 月 31 日，项目实际支出 48.2 万元，2025 年我县承担高素质农民培训任务共 170 人，其中普通类玉米大面积单产提升培训班 90 人，分两个班开展，培训时间 为 7 月 7 日至 7 月 12 日共 6 天，40 学时；中层次粮食作物大面积单产提升培训班 40 人、中层次新型农业经营主体带头人培训班 40 人，培训时间为 7 月 7 日至 7 月 16 日共 10 天，80 学时。 截至目前，170 名学员的培训任务已全面完成。通过过程性考核和理论考试，学员全部合格并发放高素质农民培训证书。通过培训学习，学员的现代农业科技文化素养得到明显提升，专业生产技能水平显著改善。					
项目产出效益	麦盖提县农业农村局通过“理论授课+田间实践+经验交流”的创新模式，精准聚焦小麦高产高效种植、林果管护及农机应用等核心需求，成功培育了一批懂技术、善经营、能创新的新型职业农民；该项目有效破解了传统农业“靠天吃饭”的瓶颈，推动了水肥一体化、病虫害绿色防控等现代农业技术的落地，不仅切实提升了农户的实操技能与家庭收入，更为麦盖提县筑牢粮食安全防线、推动特色林果产业提质增效及乡村全面振兴提供了坚实的人才支撑与智力保障。					
需要说明	无					

1

附件 4　访谈记录

高博

访谈记录

被评价单位	麦盖提县农业农村局		
被访谈单位或被访谈人	麦盖提县农业农村局 帕合尔丁	访谈时间	2026 年 7 月
		访谈地点	麦盖提县农业农村局
访谈记录	1.项目预期目标的实际完成情况？是否实现总体目标？ 截至 2025 年 12 月份，完成了实际支出 48.2 万元，2025 年我县承担高素质农民培训任务共 170 人，其中普通类玉米大面积单产提升培训班 90 人，分两个班开展，培训时间 为 7 月 7 日至 7 月 12 日共 6 天，40 学时；中层次粮食作物大面积单产提升培训班 40 人、中层次新型农业经营主体带头人培训班 40 人，培训时间为 7 月 7 日至 7 月 16 日共 10 天，80 学时。截至目前，170 名学员的培训任务已全面完成。通过过程性考核和理论考试，学员全部合格并发放高素质农民培训证书。通过培训学习，学员的现代农业科技文化素养得到明显提升，专业生产技能水平显著改善。 2.项目资金是否按照规定使用？是否制定了相关资金管理办法？是否存在挪用、闲置等情况？ 项目资金按照规定使用，制定了相关资金管理办法，不存在挪用、闲置等情况。 3.项目实施过程中是否对项目绩效进行监控？ 项目实施过程中对项目绩效进行了监控。 项目是否进行自评？能否提供自评的印证资料？是否进行满意度调查？是否能够提供满意度调研分析报告？ 项目完成后进行了自评，能提供自评的印证资料，进行了满意度调查，提供了调查问卷及汇总表。 5.是否能提供项目产出及效果指标的完成情况及印证资料？（如数量、质量、时效、成本、经济效益、社会效益、生态效益、满意度、可持续影响等指标） 能提供项目产出及效果指标的完成情况及印证资料。		

1

高博

被访人签字：帕合尔丁 评价组长：王飞宏 评价组员：任卓君、张生敏、魏飞飞

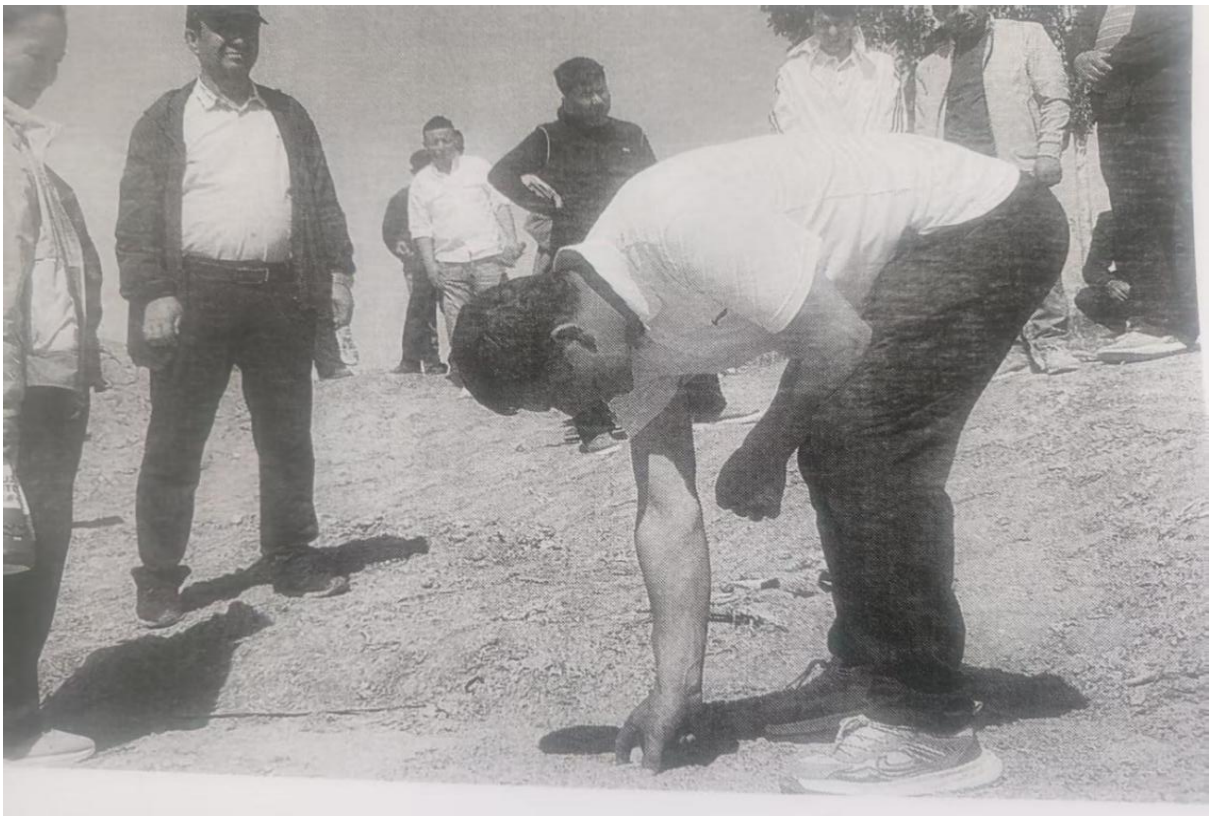
2026 年 7 月

附件 5：项目实施过程照片









附件 6：绩效评价报告主管部门意见反馈表

征 求 意 见 书

麦盖提县农业农村局：

我们接受委托，按照与麦盖提县财政局签订的合同约定、相关准则及法律法规的规定对你单位“2025 年高素质农民培育项目”进行了绩效评价，现将绩效评价报告送给你单位征求书面意见，请在收到报告三至十日内将你单位对其签署的书面意见连同绩效评价报告一起送(寄)回，在上述规定期限内没有提出书面意见的，视为无意见，项目组将按本绩效评价报告内容出具绩效评价报告正式稿交你单位及委托方。

附：2025 年高素质农民培育项目绩效评价报告（征求意见稿）

新疆高博有限责任会计师事务所

2026 年 8 月 6 日

反馈意见：无意见

单位签章：

2026 年 8 月 12 日