附件5

# 喀什地区麦盖提县2025年度
# 预算绩效评价报告

项目名称：2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目

主管单位：麦盖提县镇人民政府

实施单位：麦盖提县镇人民政府

委托单位：麦盖提县财政局

评价机构：新疆高博有限责任会计师事务所

主 评 人：何玉铨

2026年8月

# 摘 要

## 一、项目概述

### （一）项目概述

#### 1.项目背景

该项目的根本背景在于将国有企业已退休人员和新办理退休人员的管理服务工作从原企业中彻底剥离，全面移交地方街道和社区实行属地化、社会化管理。通过这一改革，实现退休人员人事档案、党组织关系及管理服务职能的集中统一接收与管理。长期以来，国有企业承担着繁重的退休人员社会化管理服务费用。该补助资金的设立，旨在通过中央及地方财政的专项补助，确保国有企业不再承担移交后的退休人员社会化管理服务费用。这有助于企业“瘦身减负”，使其能够轻装上阵，更好地参与市场竞争并提升经济效益。

为确保上述改革平稳落地，财政部提前下达了2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金预算。各地财政部门需将资金及时、足额分配下达至相关市县，并严格加强全过程绩效管理，确保专款专用，切实发挥财政资金的保障与引导效益

### （二）项目概况

项目名称：2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目

项目实施主体单位：麦盖提县镇人民政府

项目主要内容：主要用于保障70名国有企业退休人员的生活补助，按照260元/人/年，安排预算资金18200元。通过实施本项目有效改善退休人员生活质量，保持保障退休人员基本生活需求，确保退休职工属地化管理的落实，丰富退休职工业余生活，为退休职工生活提供经费保障，有效减轻国有企业退休资金压力。

**（三）绩效目标**

**1.总目标**

确保国有企业已退休人员以及新办理退休的人员，其管理服务工作与原企业完全分离，全部移交至街道、社区实行属地化、社会化管理。确保国有企业不再承担移交后的退休人员社会化管理服务费用，由财政补助资金保障相关支出，切实为企业“瘦身减负”，助力企业轻装上阵参与市场竞争。利用补助资金加强社区管理服务能力建设，改善养老基础设施和活动条件，确保退休人员移交后生活质量不降低、服务有保障，增强其幸福感和社会融入度。

**2.年度绩效目标**

项目总资金18200元，主要用于保障70名国有企业退休人员的生活补贴，其中：中央企业退休人数66人，自治区企业(区属破产企业)退休人数4人，按照260元/人/年标准补贴。通过实施本项目有效改善退休人员生活质量，保障退休人员基本生活需求，确保退休职工属地化管理的落实，丰富退休职工业余生活，为退休职工生活提供经费保障，有效减轻国有

企业退休资金压力。预计国有企业退休人员满意度 能达到100%。结合项目具体情况，评价小组对原有项目年度总体目标进行完善，最终确定项目绩效指标如下表：

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
|---|---|---|---|
| 产出指标 | 数量指标 | 中央企业退休人数 | >=66人 |
| | | 自治区企业(区属破产企业)退休人数 | >=4人 |
| | | 已移交国有企业退休人员 | =70人 |
| | 质量指标 | 国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务的比例 | =100% |
| 成本指标 | 经济成本指标 | 企业退休人员社会化管理补助标准 | <=260元/人 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障退休人员法定权益和服务需求 | 有效保障 |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 国有企业退休人员满意度 | =100% |

## 二、绩效评价情况

### （一）评价结论

本次绩效评价，经评价组实地调研、访谈问卷、资料采集、汇总整理、数据分析，依据评价指标体系，采用定量与定性相结合的方法，针对项目实施的决策、过程管理、产出和效益等方面开展绩效评价工作。

本项目已支出总金额为1.82万元，已用于企业退休人员社会化管理补助70人，项目的实施有效保障了退休人员法定权益和服务需求，整合服务资源，提高了服务水平，确保了退休人员享受全面建成小康社会新成果，国有企业退休人员满意度达

到100%。经对2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目进行客观评价，最终评分结果：评价总分99.5分，绩效等级为“优”。

**（二）预算执行情况**

根据《关于拨付2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金的通知》（麦财企〔2025〕1号）文件下达资金1.82万元。截至2025年12月31日，该项目实际支出资金总额为1.82万元，预算资金执行率为100.00%。

**（三）项目绩效情况**

截至2025年12月31日，本项目已支出总金额为1.82万元，已用于企业退休人员社会化管理补助70人，项目的实施有效保障了退休人员法定权益和服务需求，整合服务资源，提高了服务水平，确保了退休人员享受全面建成小康社会新成果，国有企业退休人员满意度达到100%。项目的实施实现了退休人员管理服务职能向街道社区的平稳移交。国有企业不再承担移交后的退休人员社会化管理服务费用，彻底剥离了企业办社会职能。这使得企业能够轻装上阵，更好地聚焦主业、参与市场竞争，从而有效提升了企业的经济效益。

## 三、经验、问题和建议

**（一）主要经验及做法**

一是规范资金管理，确保专款专用与绩效达标，在财政资金的分配、下达与使用上，建立了严格的闭环管理机制。

通过定期调度资金拨付情况，督促基层加快支出进度，提高资金使用效益。

二是聚焦多元需求，构建“有温度”的服务体系，将资金切实转化为对退休人员的关怀，保障其生活质量不降低。针对生病住院、重大节日、困难党员等开展专项慰问，联动多方资源优化养老服务衔接，切实增强退休人员的“归属感、获得感和幸福感”。

**（二）存在的问题**

根据《关于印发〈自治区项目支出绩效目标设置指引〉的通知》（新财预〔2022〕42号）文件要求，绩效目标需突出重点、体现核心产出与效果，且应细化量化并明确评价标准。但从该项目《项目支出绩效目标表》来看，存在以下问题：

未设置时效指标，该项目应设置合理的时效指标来体现相关补助发放到位的时效，以此来体现该项目核心内容完成情况。

**（三）原因分析**

在项目支出绩效目标指标设计过程中，对政策关键要求理解不到位；另一方面，指标设计不够细致。

**（四）相关建议**

提升项目支出绩效目标编制质量，科学合理设置核心绩效指标。

加大政策文件研读力度，深化政策理解，强化指标与目标的关联性，结合项目实际情况概括提炼出最能反映项目主要产出和核心效果的关键性指标作为绩效指标。

严格按照《关于印发〈自治区项目支出绩效目标设置指引〉的通知》（新财预〔2022〕42号）要求设置绩效目标，准确判断绩效指标的类型，科学合理进行归类，突出重点、体现核心产出与效果，指标细化量化并具备明确的评价标准，同时参考相关历史数据、行业标准、计划标准等，尽量从严、从高科学设定指标值，充分发挥绩效目标对预算编制执行的引导约束和控制作用。

# 目 录

**一、基本情况.....1**
（一）项目概况.....1
（二）项目组织管理.....5
（三）项目绩效目标.....7
**二、绩效评价工作开展情况.....9**
（一）绩效评价目的、对象和范围.....9
（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等.....10
（三）绩效评价工作过程.....16
**三、综合评价情况及评价结论.....19**
**四、绩效评价指标分析.....20**
（一）决策情况（分值 20 分，得分 19.5 分）.....20
（二）过程指标（分值 20 分，得分 20 分）.....25
（三）产出情况（分值 40 分，得分 40 分）.....27
（四）效益情况（分值 20 分，得分 20 分）.....30
**五、主要经验和做法、存在的问题及原因分析.....32**
（一）主要经验及做法.....32
（二）存在的问题.....33
（三）原因分析.....33
**六、相关建议.....33**
**七、绩效评价结果应用建议.....34**
**八、其他需说明的问题.....34**

（一）关于评价责任的说明 ..... 34
（二）本次绩效评价的局限性 ..... 34
**九、附件.....35**

# 2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目绩效评价报告

为贯彻落实全面推进预算绩效管理工作的要求，完善部门预算管理，强化预算支出责任，提高财政资金的使用效益，新疆高博有限责任会计师事务所受麦盖提县财政局的委托，以第三方社会评价机构身份，成立绩效评价小组，根据《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）《关于印发〈第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》（财监〔2021〕4号）等政策文件规定，研究并制定绩效评价工作方案，于2026年6月20日至8月12日，开展2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目（以下简称“本项目”）绩效评价工作，并出具绩效评价报告。

## 一、基本情况

### （一）项目概况

#### 1.项目背景

该项目的根本背景在于将国有企业已退休人员和新办理退休人员的管理服务工作从原企业中彻底剥离，全面移交地方街

道和社区实行属地化、社会化管理。通过这一改革，实现退休人员人事档案、党组织关系及管理服务职能的集中统一接收与管理。长期以来，国有企业承担着繁重的退休人员社会化管理服务费用。该补助资金的设立，旨在通过中央及地方财政的专项补助，确保国有企业不再承担移交后的退休人员社会化管理服务费用。这有助于企业“瘦身减负”，使其能够轻装上阵，更好地参与市场竞争并提升经济效益。

随着退休人员移交社区，为了保障其生活质量不下降，国家持续拨付专项财政资金用于各地社区的服务建设。补助资金主要用于支持地方加强社区管理服务能力建设、改善养老基础设施条件（如建设社区养老活动室、便民体检站等）以及开展各类文体活动与困难救助，在推进社会化管理的配套整改中，政策要求规范企业统筹外福利的发放，执行“老人老办法、新人新办法”，杜绝少数人享受高额额外补贴的不合理差异化现象，保障普通退休职工待遇的透明与公平。同时，通过完善社区便民服务中心功能，大幅降低退休人员办事跑腿的成本，增强其幸福感与获得感。

为确保上述改革平稳落地，财政部提前下达了2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金预算。各地财政部门需将资金及时、足额分配下达至相关市县，并严格加强全过程绩效管理，确保专款专用，切实发挥财政资金的保障与引导效益。

**2.立项依据**

该项目根据《关于提前下达2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金预算的通知》（新财企〔2024〕118号）、关于印发《推进喀什地区国有企业退休人员社会化管理的实施办法》的通知（喀署办发〔2019〕162号）、《关于进一步加强国有企业退休人员社会化管理补助资金使用管理的通知》（新财办企〔2023〕1号）、《关于做好新疆维吾尔自治区国有企业退休人员社会化管理补助资金管理的通知》（新财企〔2020〕63号）、《关于拨付2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金的通知》（麦财企〔2025〕1号）等文件立项，并编制《2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目实施方案》。

**3.主要内容及实施情况**

（1）项目主要内容

主要用于保障70名国有企业退休人员的生活补助，按照260元/人/年，安排预算资金18200元。通过实施本项目有效改善退休人员生活质量，保持保障退休人员基本生活需求，确保退休职工属地化管理的落实，丰富退休职工业余生活，为退休职工生活提供经费保障，有效减轻国有企业退休资金压力。

（2）项目实施情况

项目实施主体单位：麦盖提县镇人民政府。

2025 年 1 月麦盖提县财政局下达《关于拨付2025年国有企业退休人员社会化管理 补助资金的通知》（麦财企〔2025〕1号）文件，根据文件精神下达资金1.82万元；麦盖提县镇人民

政府根据《2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目实施方案》要求实施。

截至2025年12月31日，共发放企业退休人员社会化管理补助70人、合计1.82万元，补助的发放标准为：260元每人每年。项目的实施有效保障了退休人员法定权益和服务需求，整合服务资源，提高了服务水平，确保了 退休人员享受全面建成小康社会新成果，国有企业退休人员满意度达到100%。具体发放情况如下表：

表1-1 国有企业退休人员社会化管理补助发放情况汇总

| 补贴人群 | 补贴人数（人） | 补贴金额（元） | 人均补贴标准（元/人/年） | 备注 |
|---|---|---|---|---|
| 中央企业退休 | 66 | 17,160.00 | 260.00 | |
| 自治区企业退休 | 4 | 1,040.00 | 260.00 | |
| 合计 | | 18,200.00 | | |

**4.资金投入和使用情况**

（1）资金投入情况

根据《关于拨付2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金的通知》（麦财企〔2025〕1号）文件要求，2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目年初预算安排资金为 1.82万元,资金到位率为100%。

（2）资金管理情况

资金拨付严格按照国库集中支付管理制度规定执行，实行专户管理。项目资金严格做到专款专用，全部用于支持地方社

区管理服务能力建设、养老基础设施建设及改善退休人员活动条件等指定用途。各地财政等部门共同把控资金使用，未发现虚列、截留、挤占或挪用资金的情况。各地将补助资金全面纳入预算绩效管理，在下达资金时同步下达绩效目标。在预算执行过程中，积极督促各设区市严格遵守资金使用方向，开展绩效运行监控。通过定期调度资金拨付情况，压实工作任务，强化对结转结余资金的预算执行管理，确保资金使用规范、运转高效。

（3）资金使用情况

截至2025年12月31日，实际全年执行数为1.82万元，预算执行率为100%，资金全部用于2025年国有企业退休人员社会化管理补助发放工作。

表1-2 国有企业退休人员社会化管理补助支出汇总表

| 调整预算数 | 集中支付(非政采) | 支项目编码 | 项目类别 | 资金性质 | 收入控制类型 | 预算来源 | 预算部门 | 指标文号 | 批复日期 | 预算年度 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 18200 | 18200 | 2025000065195 | [3]特定目标类 | [13]国有资本经营预算资金 | [4111]上级专项转移支付 | [01]年初预算 | [500]麦盖提县镇人民政府 | 麦财预〔2025〕1号 | 2025-02-13 | 2025 |

## （二）项目组织管理

### 1.项目组织架构

本项目成立领导小组，组长为克买尔艾力·米吉提，负责全盘工作，副组长为徐磊，负责协调，成员为张蕊，负责实施本项目，具体负责国有企业退休人员信息核实(银行卡、身份证等信息)确保资金准确打到国有企业退休人员手上。

**2.项目实施流程**

（1）资金下达与预算管理

中央资金核定：财政部根据各地退休人员数量等因素，提前下达中央财政补助资金预算；省级分配拨付：新疆维吾尔自治区财政厅收到资金后，结合各地（州、市）实际接收人数进行二次分配；纳入地方预算：各地财政部门将中央补助资金与地方自筹资金统筹管理，列入本级财政预算，确保资金专款专用。

（2）人员与档案移交

企业端到社区端，前期摸底：企业梳理退休人员名单（含党员信息、特殊群体信息），建立台账；签订协议：企业与属地街道/社区签订移交协议，明确双方责任；档案移交：企业将退休人员人事档案装箱、密封，运送至街道/社区或指定的档案管理中心（部分地区会采购第三方档案数字化服务）；组织关系转接：退休党员的党组织关系同步转接到居住地社区党支部。

（3）社区承接与服务落地

日常服务：提供社保政策咨询、生存状况核查、丧葬补助金申领协助等；文体与党建：组织退休党员开展组织生活，利

用社区设施开展文化体育健身活动；创新服务机制：依托喀什地区推行的“退休一件事”改革，通过“网上办+提前审+简便办”模式，利用大数据比对和跨部门信息共享，为退休人员提供全流程跟踪指导，大幅缩短办事时间。

**3.财务管理情况**

麦盖提县镇人民政府根据国务院和财政部有关规定，结合工作实际，制定了《麦盖提县镇人民政府收支业务管理制度》《麦盖提县镇人民政府支出管理内部控制制度》《麦盖提县镇人民政府合同管理制度》《麦盖提县镇人民政府项目建设管理制度》《麦盖提县镇人民政府预算管理制度》等财务管理制度，这些制度以公共财政理论为根基，紧扣民政工作“保基本、兜底线”的职能属性，严格遵循“公共性”“公平性”“效率性”原则，构建资金从筹集到使用的全流程规范体系。

**（三）项目绩效目标**

**1.项目总目标**

确保国有企业已退休人员以及新办理退休的人员，其管理服务工作与原企业完全分离，全部移交至街道、社区实行属地化、社会化管理。确保国有企业不再承担移交后的退休人员社会化管理服务费用，由财政补助资金保障相关支出，切实为企业“瘦身减负”，助力企业轻装上阵参与市场竞争。利用补助资金加强社区管理服务能力建设，改善养老基础设施和活动条件，确保退休人员移交后生活质量不降低、服务有保障，增强其幸福感和社会融入度。

**2.年度目标**

项目总资金1.82万元，主要用于保障70名国有企业退休人员的生活补贴，其中：中央企业退休人数66人，自治区企业(区属破产企业)退休人数4人，按照260元/人/年标准补贴。通过实施本项目有效改善退休人员生活质量，保障退休人员基本生活需求，确保退休职工属地化管理的落实，丰富退休职工业余生活，为退休职工生活提供经费保障，有效减轻国有企业退休资金压力。预计国有企业退休人员满意度能达到100%。

**3.具体绩效指标**

根据《关于印发〈中央部门项目支出核心绩效目标和指标设置及取值指引（试行）〉的通知》（财预〔2021〕101号）的规定，参考关于印发《推进喀什地区国有企业退休人员社会化管理的实施办法》的通知（喀署办发〔2019〕162号）的工作安排设置的目标表，结合项目具体情况，评价小组对原有项目年度总体目标进行完善，最终确定项目绩效指标如下表：

表1-3 2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目年度绩效目标表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
|---|---|---|---|
| 产出指标 | 数量指标 | 中央企业退休人数 | >=66人 |
| | | 自治区企业(区属破产企业)退休人数 | >=4人 |
| | | 已移交国有企业退休人员 | =70人 |
| | 质量指标 | 国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务的比例 | =100% |
| 成本指标 | 经济成本指标 | 企业退休人员社会化管理补助标准 | <=260元/人 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障退休人员法定权益和服务需求 | 有效保障 |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 国有企业退休人员满意度 | =100% |

**3.绩效自评情况及结论**

该项目已支出总金额为1.82万元，已用于企业退休人员社会化管理补助70人，项目的实施有效保障了退休人员法定权益和服务需求，整合服务资源，提高了服务水平，确保了退休人员享受全面建成小康社会新成果，国有企业退休人员满意度达到100%。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围

通过绩效评价，查找资金使用和项目管理中的薄弱环节，根据绩效评价中发现的问题，分析原因，提出改进建议，为政府相关决策及下一年度预算资金安排提供参考，促进财政资金科学合理分配，强化预算单位的支出责任，提高预算单位对财政资源配置和使用效能的认识水平，规范资金管理，提高财政资金使用效益。本项目绩效评价对象为2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目的绩效情况，结合资金划拨程序、财务管理规范及绩效目标要求等，本次评价范围为2025 年 1 月至 2025 年 12 月，将分为以下几方面内容：

（1）项目决策情况，包括项目立项依据充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、资金分配合理性等；

（2）项目过程情况，包括项目资金到位率、预算执行率及资金使用合规性，项目管理制度健全性及制度执行有效性等；

（3）项目产出、效益情况，包括项目产出数量、产出质量、产出时效产出成本情况，项目实施所产生的社会效益及满意度等。

**（二）绩效评价原则、评价指标体系**（附表说明）**、评价方法、评价标准等**

**1.绩效评价原则**

根据《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）及《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）《关于印发〈第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》（财监〔2021〕4号）等文件要求，本次绩效评价秉承科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明等原则，按照从投入、过程到产出效果和影响的绩效逻辑路径，发现项目实施和管理中的问题，切实提高财政资源配置效率和使用效益。

**2.绩效评价指标体系**

（1）评价指标体系建立

根据项目特点，评价指标体系由定性分析与定量分析两部分组成。

①定性分析

结合项目特点，对其非可量化评价部分，如项目立项，绩效目标设定，预算编制，项目组织管理，项目实施带来的经济效益、社会效益、可持续影响等，结合项目有关政策及文件进行分析，由理论层面科学、公正评价相应非可量化指标。

②定量分析

定量分析采用可量化形式，收集和对比项目相关数据资料，对评价对象做出可量化的价值判断。定量分析评价主要是对目标期内各指标数据进行统计，通过建立相关计算方法对统计数据进行分析，得到定量评价结果，科学、公正地评价相应可量化指标。

（2）评价指标设置

根据《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）文件要求，以财政部《项目支出绩效评价指标体系框架》为基础，在体系框架中选取最能体现评价对象特征的共性指标，并根据项目实际情况在共性指标体系框架内进一步细化设置个性指标。指标体系从决策、过程、产出、效果四个维度，综合考察项目的投入、管理、产出以及取得的成绩和效益，制定本项目的绩效评价指标体系，具体指标分值设置如下：

①决策权重分值20分，该部分反映项目立项是否经过科学的决策程序，绩效目标设置是否合理、明确，项目资金分配是否科学、合理等情况。

②过程管理权重分值20分，该部分反映项目实施过程情况，包括项目资金管理和组织实施两方面内容。主要包括预算资金到位情况、预算执行情况及资金使用合规性，项目组织管理制度建设、执行情况等内容。

③项目产出及效益权重分值60分，该部分反映项目产出数量、产出质量、产出时效、产出成本等的实现程度以及项目产生的社会经济效益、满意度等。

（3）计分原则

对于能够通过数学公式或者比较法则准确计算出得分的指标项，采用计算结果作为这一项子指标得分。另外，由于大部分共性指标具有定性讨论的特点，在对其子指标项评价时不能依据准确的表达公式计算出得分。为此由评价人员根据访谈、问卷调查以及现场核查结果进行汇总、统计分析处理，得到这一子项指标的分数。具体过程，详见报告附件相关内容。

（4）结果判定

在对该项目进行绩效评价的过程中：对每类指标及其子指标分值给出了具体明细，各子指标项得分汇总后可得项目最终绩效评价分数。按照《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号），总分设置为100分，项目最终评价等级分为四级：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、70（含）-80分为中、70分以下为差。

**3.评价方法**

根据绩效评价业务委托协议要求、在实施项目绩效评价时，应当坚持简便有效的原则。根据项目的具体情况，采用一种或多种方法进行绩效评价。

（1）评价分析方法

①宏观分析与微观分析相结合：既注重从经济社会发展宏观全局分析政府资金投入的科学性和有效性，又从实施项目具体目标实现情况，研究政府投入对经济社会发展的整体带动作用。

②把握全局与抓住主要矛盾相结合：全面深入分析研究整体因素，同时根据区域经济自身特点，侧重分析政府投入主要因素，重点体现政府投入所要解决的主要目标。

③总量分析与结构分析相结合：首先分析总量指标，形成基本判断；同时进行结构分析，分析因素形成的静止均衡、因素发展的变化均衡，据此对基本判断进行客观修正，从而对目标的分析更趋科学、合理。

④定性分析与定量分析相结合：通过定量分析获得目标的特征和关系，在此基础上进行定性分析，获得目标的运行规律。

⑤纵向对比与横向对比相结合：纵向分析考察指标的运行轨迹和变动趋势，横向分析考察指标之间的协调性与合理性，两者结合以充分印证分析判断。

⑥短期分析与长期分析相结合：对于短期数据分析获得目标的动向和细节，对于长期数据分析获得目标的运行规律，两

者结合分析得出目标的真实特征。最终形成符合实际的、有针对性的评价结论和意见建议。

（2）评价方法

正确的评价方法是评价工作顺利开展的保障，在实际项目结合经验的情况下，项目小组采取的方法包括但不局限于：比较法、实地调查法、公众评判法、文献法、因素分析法、实地测评法。详细方法应用如下：

①在三级指标分析环节：总体采用比较法，同时辅以公众评判法。定量指标分析环节：主要采用对比三级指标预期指标值和三级指标截止评价日的完成情况，综合分析绩效目标实现程度；定性指标分析环节，主要采用问卷及抽样调查等方式评价该项目实施后社会公众对于其实施效果的满意程度。

②三级指标得分阐述环节：因素法，即通过着重分析影响绩效目标实现、预期指标值完成、项目具体实施效果的内外因素，确定三级指标得分情况。内部因素包括：人员配备、组织建设、制度保障及执行情况等，外部因素包括：自然不可抗力等。

③实地测评法主要包括访谈和现场勘查：从项目相关方中确定访谈对象，访谈内容为开放式提问，问题简明扼要、具体直接。对评价单位的项目实施、管理情况进行现场实地勘察，包括项目完成情况、设施运行情况，并通过图片方式予以取证存档。

④问卷调查法：通过定位项目相关利益群体，收集评价信息，形成具有代表性的结构化证据。在本评价项目中，我们拟通过抽样组织大样本的问卷调查，了解服务对象或社会公众对项目的满意程度，发现问题，为财政资源分配和财政政策的制定提供定量依据。

**4.绩效评价标准**

通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。

（1）计划标准。指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

（2）行业标准。指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。

（3）历史标准。指参照历史数据制定的评价标准，为

体现绩效改进的原则，在可实现的条件下应当确定相对较高的评价标准。

（4）财政部门和预算部门确认或认可的其他标准。

**5.绩效评价依据**

评价依据是评价所依据的法律、法规规章、政策文件，包括但不限于：

1.《中华人民共和国预算法》；

2.《中华人民共和国预算法实施条例》；

3.《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；

4.《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）；

5.新疆维吾尔自治区财政厅关于印发《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）；

6.关于印发《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》的通知（新财预〔2018〕189号）；

7.新疆维吾尔自治区喀什地区财政局关于印发《喀什地区财政支出绩效评价管理暂行办法》（喀地财预〔2019〕18号）；

8.《关于印发〈自治区项目支出绩效目标设置指引〉的通知》（新财预〔2022〕42号）；

9.《关于提前下达2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金预算的通知》（新财企〔2024〕118号）；

10.关于印发《推进喀什地区国有企业退休人员社会化管理的实施办法》的通知（喀署办发〔2019〕162号）；

11.《关于进一步加强国有企业退休人员社会化管理补助资金使用管理的通知》（新财办企〔2023〕1号）；

12.《关于做好新疆维吾尔自治区国有企业退休人员社会化管理补助资金管理的通知》（新财企〔2020〕63号）；

13.《2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目实施方案》；

14.与项目相关的其他资料。

**（三）绩效评价工作过程**

## 1.前期准备

麦盖提县财政局委托新疆高博有限责任会计师事务所作为专业第三方机构，高博所成立一名主评人及其他专业人员组成绩效评价工作小组，绩效评价项目小组人员安排如下表：

表2-1 绩效评价项目小组人员安排表

| 序号 | 姓名 | 职业资格 | 项目中的定位 | 工作职责 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 杨柳 | 注册会计师 | 质量控制 | 负责项目评价方案、项目报告等重点工作内容的质量控制，技术指导。 |
| 2 | 何玉铨 | 注册会计师 | 项目主评人 | 负责项目中指标体系、工作方案、评价分析、绩效报告等重点工作内容的执行，评价工作底稿的审核 |
| 3 | 王飞宏 | 初级会计职称 | 项目主审 | 负责资料搜集、整理及数据分析等，编制评价报告以及工作底稿。 |
| 4 | 任卓君 | 初级会计职称 | 项目助理 | 负责资料搜集、整理及数据分析等，编制评价报告以及工作底稿。 |
| 5 | 张生敏 | 初级会计职称 | 项目助理 | 负责资料搜集、整理及数据分析等，配合项目经理完成社会调研工作等。 |
| 6 | 魏飞飞 | 初级会计职称 | 项目助理 | 负责资料搜集、整理及数据分析等，配合项目经理完成社会调研工作等。 |

本次项目的评价期间为2026年6月20日至2026年8月12日，具体安排如下：

绩效评价准备阶段：2026年6月20日——2026年6月25日，组成绩效评价工作小组，研究制定绩效评价工作方案（**包括绩效评价指标体系、资料清单等**），征求财政局意见，将确定的绩效评价工作方案和资料清单委托财政局下发项目单位。

绩效评价实施阶段：2026年6月26日——2026年7月1日，绩效评价工作小组参照实施方案，具体组织实施项目绩效

评价工作。财政局绩效股协助高博所催收各项目单位所需提供的资料数据，并解释说明有关情况，相关资料数据将直接影响最终评价结论。

汇总评价报告阶段：2026 年 7 月 2 日——2026 年 7 月24 日，绩效评价工作小组编制绩效评价报告初稿，进行内部复核后，征求项目实施单位意见，双方意见达成一致后在规定时间内提交至麦盖提县财政局绩效股审核。

报告意见反馈及沟通情况：2026 年 7 月 24 日，我单位将《绩效评价报告意见反馈表》《2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目绩效评价报告（征求意见稿）》提交至麦盖提县财政局。麦盖提县财政局已反馈绩效评价报告的审核意见，反馈意见为无意见。

专家评审：2026 年 8 月 12 日，由麦盖提县财政局组织项目实施单位行业领域专家、绩效评价专家等开展报告评审工作，项目评价组对专家评审意见进行深入分析研判后，将采纳的意见用于评价报告，最终形成绩效评价报告定稿。

**2.组织实施**

评价小组通过与麦盖提县财政局沟通，了解项目基本情况，收集相关基础资料，并进行整理分析，编制项目绩效评价资料清单，对项目资金使用进行分析和绩效检查，并根据评价需求实地进行调研考察，严格按照绩效评价指标体系进行评价，总结经验做法和存在的问题。

**3.综合分析评价**

一是根据所收集的资料，结合现场勘查等有关情况，整理出绩效评价所需要的基本资料和数据。二是按照确定的评价指标、评价标准和评价方法，对评价对象的绩效情况进行全面的定量定性分析和综合评价，量化评分，形成评价初步结论。三是根据本次绩效评价开展情况和初步评价结果，形成绩效评价报告初稿。四是征求麦盖提县镇人民政府及麦盖提县财政局意见，并结合反馈意见形成正式报告。

## 三、综合评价情况及评价结论

本次绩效评价，经评价组实地调研、访谈问卷、资料采集、汇总整理、数据分析，依据评价指标体系，采用定量与定性相结合的方法，针对项目实施的决策、过程管理、产出和效益等方面开展绩效评价工作。

麦盖提县镇人民政府已将补助用于企业退休人员社会化管理补助70人，项目的实施有效保障了退休人员法定权益和服务需求，整合服务资源，提高了服务水平，确保了退休人员享受全面建成小康社会新成果，国有企业退休人员满意度达到100%。经对2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目进行客观评价，最终评分结果：评价总分99.5分，绩效等级为“优”。具体得分情况见下表《2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目绩效评价指标综合评分表》（附件1）：

表3-1 2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目绩效评价评分汇总表

| 一级指标 | 标准分值 | 得分 | 得分率 |
|---|---|---|---|
| 决策指标 | 20.00 | 19.50 | 97.50% |
| 过程指标 | 20.00 | 20.00 | 100.00% |
| 产出指标 | 40.00 | 40.00 | 100.00% |
| 效益指标 | 20.00 | 20.00 | 100.00% |
| 合计 | 100.00 | 99.50 | 99.50% |

## 四、绩效评价指标分析

### （一）决策情况（分值 20 分，得分19.5 分）

项目决策类指标由3个二级指标和6个三级指标构成，分值为20分，实际得分19.5分，得分率97.5% 。各指标详细得分情况如下所示：

表 4-1 项目决策指标及分值

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 目标值 | 完成值 | 权重 | 最终得分 | 得分率 | 扣分原因 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A 决策（20 分） | A1 项目立项（5 分） | A11 立项依据充分性 | 充分 | 充分 | 3.00 | 3.00 | 100.00% | |
| | | A12 立项程序规范性 | 规范 | 规范 | 2.00 | 2.00 | 100.00% | |
| | A2 绩效目标（5 分） | A21 绩效目标合理性 | 合理 | 合理 | 3.00 | 2.50 | 83.33% | 未设置时效指标，该项目应设置合理的时效指标来体现相关补助发放到位的时效，以此来体现该项目核心内容完 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 目标值 | 完成值 | 权重 | 最终得分 | 得分率 | 扣分原因 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | 成情况。 |
| | | A22绩效指标明确性 | 明确 | 明确 | 2.00 | 2.00 | 100.00% | |
| | A3 资金投入（10分） | A31预算编制科学性 | 有效 | 有效 | 5.00 | 5.00 | 100.00% | |
| | | A32资金分配合理性 | 有效 | 有效 | 5.00 | 5.00 | 100.00% | |
| 合计 | | | | | 20.00 | 19.50 | 97.50% | |

**1.A1 项目立项（分值 5 分，得分 5 分）**

（1）A11 立项依据充分性（分值 3 分，得分 3 分）

①项目立项符合《财政部 国资委关于支持地方做好中央企业及原中央下放企业退休人员社会化管理工作的通知》（财资〔2020〕1号）大政方针规划范围、符合《关于提前下达2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金预算的通知》（新财企〔2024〕118号）、关于印发《推进喀什地区国有企业退休人员社会化管理的实施办法》的通知（喀署办发〔2019〕162号）的工作安排，该项目资金来源为专项资金，得1分；

②2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目与麦盖提县镇人民政府职能相符，属于部门履职所需，得1分；

③项目未与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，项目不存在重复，得0.5分；

④麦盖提县镇人民政府职能文件归档完整；得0.5分；

综上所述，根据评分标准，该指标不扣分，该指标得 3 分。

（2）A12 立项程序规范性（分值 2 分，得分 2 分）

①完善国有企业退休人员社会化管理导向政策体系，《关于进一步加强国有企业退休人员社会化管理补助资金使用管理的通知》（新财办企〔2023〕1 号）、《关于做好新疆维吾尔自治区国有企业退休人员社会化管理补助资金管理的通知》（ 新财企〔2020〕63号）明确国有企业退休人员社会化管理工作要求及安排；根据县级工作指示，2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目经费支出接到《关于拨付2025年国有企业退休人员社会化管理 补助资金的通知》（麦财企〔2025〕1号）确定项目支出明细及方向，得1分；

②以上项目批复及申请有关资料符合要求，得0.5分；

③2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目，按照《关于拨付2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金的通知》（麦财企〔2025〕1号）的文件要求开展项目工作，已经过相关集体决策，项目具有可行性，同时单独编制实施方案，实施方案列明项目总金额以及补助人数和补助标准，得0.5分

综上，项目立项得 5 分。

**2.A2 绩效目标**（分值 5 分，得分4.5 分）

（1）A21 绩效目标合理性（分值 3 分，得分 2.5分）

①此项目工作任务目标明确，绩效目标的设置与实际工作内容相关，符合资金下达文件后附的绩效目标表指标要求，但未设置时效指标，该项目应设置合理的时效指标来体现相关补助发放到位的时效，以此来体现该项目核心内容完成情况。扣0.5分，得0.5分；

②项目有2025年经审核的绩效目标表，且符合双七原则及自治区共性指标体系要求；得1分；

③2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目有明确的产出效益指标；得1分。

根据评分标准，该指标扣0.5分，得 2.5 分。

（2）A22 绩效指标明确性（分值 2 分，得分 2 分）

①此项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，一级指标4个，二级指标5个，三级指标7个；得0.5分；

②此项目共7个三级指标，其中：定性指标1个，定量指标6个，指标量化率为85.71%，大于70%，该项目绩效目标的指标值清晰、可衡量；得0.5分；

③经核实，2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目总体目标预计完成任务与数量指标的三级指标保持一致；得1分。

综上，绩效目标得 4.5 分。

**3.A3 资金投入**（分值 10 分，得分 10 分）

（1）A31 预算编制科学性（分值 5 分，得分 5 分）

完善国有企业退休人员社会化管理导向政策体系，《关于进一步加强国有企业退休人员社会化管理补助资金使用管理的通知》（新财办企〔2023〕1号）、《关于做好新疆维吾尔自治区国有企业退休人员社会化管理补助资金管理的通知》（新财企〔2020〕63号）明确国有企业退休人员社会化管理工作要求及安排；根据2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目工作指示，麦盖提县镇人民政府关于2025年国有企业退休人员社会化管理补贴经费需求向上级单位申请项目资金，经县领导批复后，麦盖提县镇人民政府申请部门项目预算，《关于拨付2025年国有企业退休人员社会化管理 补助资金的通知》（麦财企〔2025〕1号）资金额度及建设内容与年度目标相适应，综上得5分。

根据评分标准，该指标不扣分，得 5 分。

（2）A32 资金分配合理性（分值 5 分，得分 5 分）

①预算资金分配依据：根据2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目工作指示，麦盖提县镇人民政府关于2025年国有企业退休人员社会化管理补贴经费需求向上级单位申请项目资金，经县领导批复后，麦盖提县镇人民政府申请部门项目预算，确定项目支出明细及方向，扣0分，得2分；

②麦财企〔2025〕1号资金文件的资金分配额度与单位实际相匹配，资金文件预算安排1.82万元，实际执行1.82

万元，扣0分，得3分。

根据评分标准，该指标不扣分，得 5 分。

综上，资金投入得 10 分。

**（二）过程指标**（分值 20 分，得分 20 分）

项目过程类指标由2个二级指标和5个三级指标构成，分值为20分，实际得分20分，得分率100% 。各指标详细得分情况如下所示：

表 4-2 ：项目过程指标及分值

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 目标值 | 完成值 | 权重 | 最终得分 | 得分率 | 扣分原因 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| B 过程（20 分） | B1 资金管理（15 分） | B11 资金到位率 | 100% | 100% | 5.00 | 5.00 | 100.00% | |
| | | B12 预算执行率 | 100% | 100% | 5.00 | 5.00 | 100.00% | |
| | | B13 资金使用合规性 | 合规 | 合规 | 5.00 | 5.00 | 100.00% | |
| | B2 组织实施（5 分） | B21 管理制度健全性 | 健全 | 健全 | 2.00 | 2.00 | 100.00% | |
| | | B22 制度执行有效性 | 有效 | 有效 | 3.00 | 3.00 | 100.00% | |
| 合计 | | | | | 20.00 | 20.00 | 100.00% | |

**1.B1 资金管理**（分值 15 分，得分 15 分）

（1）B11 资金到位率（分值 5 分，得分 5 分）

截至2025年12月31日资金到位率100%，得5分。资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%=（1.82 万元/1.82 万元）

×100%=100%；通过分析可知，该项目财政资金足额拨付到位，能够及时足额支付给实施单位。

根据评分标准，该指标不扣分，得5分。

（2）B12预算执行率（**分值5分，得分5分**）

经查阅《2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目支出明细汇总表》及国库集中支付凭证，本项目实际支出资金1.82万元，预算执行率=（**实际支出资金/实际到位资金**）×100.0%=(1.82万元/1.82万元)×100%＝100%；通过分析可知，该项目预算编制较为详细，项目资金支出总体能够按照预算执行。

根据评分标准，该指标不扣分，得5分。

（3）B13资金使用合规性（**分值5分，得5分**）

①该项目资金使用符合麦盖提县镇人民政府财务管理制度以及有关专项资金到位文件的规定，得1分；

②项目资金的拨付有完整的审批程序和手续，得1分；

③项目财务凭证及附件、项目支出台账反映该项目主要用于支付麦盖提县2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目，项目资金的使用符合项目预算批复规定的用途，得1分；

④项目财务凭证及附件、项目支出台账反映该项目资金全部用2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目支出，符合预算批复规定用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，得2分。根据评分标准，该指标不扣分，得5分。

综上，资金管理得分15分。

**2.B2 组织实施**（分值 5 分，得分 5 分）

（1）B21 管理制度健全性（分值 2 分，得分 2 分）

①麦盖提县镇人民政府具有相应的财务管理制度，得1分。

②麦盖提县镇人民政府提供相应业务管理制度，得1分；

根据评分标准，该指标得 2 分。

（2）B22 制度执行有效性（分值 3 分，得分 3 分）

①项目执行符合相关法律法规和相关管理规定，得1分。

②经查证，项目针对该项目书写工作总结，项目资料齐全及时归档；得1分。

③项目管理、实施人员均落实到位，有效按照计划执行，企业退休人员社会化管理补助按时发放。得1分。

综上，该指标得 3分。

**（三）产出情况**（分值 40 分，得分 40 分）

项目产出类指标由3 个二级指标和 5 个三级指标构成，分值为 40 分，实际得分 40 分，得分率 100% 。项目效果指标的得分情况如下所示：

表 4-3 ：项目产出指标及分值

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 目标值 | 完成值 | 权重 | 最终得分 | 得分率 | 扣分原因 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| C 产出（40 分） | C1 产出数量（15 分） | C11中央企业退休人数 | ≥66人 | 66人 | 5.00 | 5.00 | 100.00% | |
| | | C12自治区企 | ≥4人 | 4人 | 5.00 | 5.00 | 100.00% | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 目标值 | 完成值 | 权重 | 最终得分 | 得分率 | 扣分原因 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 业(区属破产企业)退休人数 | | | | | | |
| | | C13 已移交国有企业退休人员 | =70人 | 70人 | 5.00 | 5.00 | 100.00% | |
| | C2 产出质量（10分） | C21 国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务的比例 | =100% | 100% | 10.00 | 10.00 | 100.00% | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 目标值 | 完成值 | 权重 | 最终得分 | 得分率 | 扣分原因 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | C3 产出成本（15分） | C31企业退休人员社会化管理补助标准 | ≤260元/人 | 260元/人 | 15.00 | 15.00 | 100.00% | |
| 合计 | | | | | 40.00 | 40.00 | 100% | |

**1.C1 产出数量**（分值 15 分，得分 15 分）

（1）C11 中央企业退休人数（分值 5 分，得分 5 分）

①查阅该项目《国有企业退休人员社会化管理补助花名册》，补助中央企业退休人数66人，66÷66×100%×5=5，得5分；根据评分标准，该指标不扣分，得 5 分。

（2）C12 自治区企业(区属破产企业)退休人数（分值 5 分，得分 5 分）

①查阅该项目《国有企业退休人员社会化管理补助花名册》，补助自治区企业(区属破产企业)退休人数4人，4÷4×100%×5=5，得5分。

（3）C13 已移交国有企业退休人员（分值 5 分，得分 5 分）

①查阅该项目《国有企业退休人员社会化管理补助花名册》，已移交国有企业退休人员70人，70÷70×100%×5=5，得5分；

综上，产出数量指标得 15 分。

**2.C2 产出质量**（分值 10 分，得分 10 分）

（1）C21 国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务的比例（**分值 10分，得分 10 分**）

①根据项目《国有企业退休人员社会化管理补助花名册》，截止2025年12月31日，国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务的比例达到100%，得10分。

综上，产出质量指标得 10 分。

**3.C3 产出成本**（分值 15 分，得分 15 分）

（1）C31 企业退休人员社会化管理补助标准（**分值 15 分，得分 15 分**）

①依据项目项目支出预算资金和实际支出资金对比表、项目资金支付凭证、银行打卡成功明细单等，2025年12月31日前实际支出企业退休人员社会化管理补助标准为260元/人，已支付完成，项目预算未超概算；得15分。

综上，产出成本指标得 15 分。

**（四）效益情况**（分值 20 分，得分 20 分）

项目效益类指标由2 个二级指标和 2 个三级指标构成，分值为 20 分，实际得分 20 分，得分率 100% 。项目效益指标的得分情况如下所示：

表 4-4 ：项目效益指标及分值

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 目标值 | 完成值 | 权重 | 最终得分 | 得分率 | 扣分原因 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 目标值 | 完成值 | 权重 | 最终得分 | 得分率 | 扣分原因 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| D 效益（20 分） | D1 项目效益（10 分） | D11 保障退休人员法定权益和服务需求 | 有效保障 | 有效保障 | 10.00 | 10.00 | 100.00% | |
| | D2 满意度指标（10 分） | D21 国有企业退休人员满意度 | =100% | 100% | 10.00 | 10.00 | 100.00% | |
| 合计 | | | | | 20.00 | 20.00 | 100.00% | |

1. D1 社会效益指标（分值 10 分，得分 10 分）

（1）D11 保障退休人员法定权益和服务需求（分值10分，得分 10 分）

①评价小组通过发放《2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目调查问卷》，对该项目实施后，对是否保障退休人员法定权益和服务需求进行调查分析，评价小组共发出70份调查问卷，收回有效问卷70份，通过统计汇总。

对回复“是”赋予权重1，回复“否”赋予权重0。

效果显著度=（70*1+0*0）/70*100%=100%，显著度超过90%，得10分。

依据评分标准，该指标不扣分，得 10 分。

综上，社会效益指标得 10 分。

**2.D2 满意度指标**（分值 10 分，得分 10 分）

（1）D21 国有企业退休人员满意度（分值 10 分，得分 10 分）

按照《2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目调查问卷》，对该项目领取补助国有企业退休人员满意度进行调查分析，评价小组共发出70份调查问卷，收回有效问卷70份，通过统计汇总。

对回复“满意”赋予权重1，回复“不满意”赋予权重0。

国有企业退休人员满意度=（70*1+0*0）/70*100%=100%，显著度超过90%，得10分。

依据评分标准，该指标不扣分，得 10 分。

综上，满意度指标得分 10 分。

## 五、主要经验和做法、存在的问题及原因分析

### （一）主要经验及做法

一是规范资金管理，确保专款专用与绩效达标，在财政资金的分配、下达与使用上，建立了严格的闭环管理机制。科学分配与及时下达：严格按照因素分配法（如结合接收人数、人均补助标准等）科学测算，并在收到中央预算通知后1个月内迅速下达至基层，确保资金到位率100%。严格预算绩效管理：实行全过程绩效监控，确保资金专款专用，无挤占、挪用情况。通过定期调度资金拨付情况，督促基层加快支出进度，提高资金使用效益。

二是聚焦多元需求，构建“有温度”的服务体系，将资金切实转化为对退休人员的关怀，保障其生活质量不降低。增强退休人员的“归属感、获得感和幸福感”。

**（二）存在的问题**

根据《关于印发〈自治区项目支出绩效目标设置指引〉的通知》（新财预〔2022〕42号）文件要求，绩效目标需突出重点、体现核心产出与效果，且应细化量化并明确评价标准。但从该项目《项目支出绩效目标表》来看，存在以下问题：

未设置时效指标，该项目为保障70名国有企业退休人员的生活补贴项目，那么补贴的发放到位时间是较为重要的监控指标，该项目应设置合理的时效指标来体现相关补助发放到位的时效，以此来体现该项目核心内容完成情况。

**（三）原因分析**

在项目支出绩效目标指标设计过程中，对政策关键要求理解不到位，未合理拆分和设计核心绩效指标，导致核心指标未体现；另一方面，指标设计不够细致，缺少关键数据和清晰的考核标准。

## 六、相关建议

提升项目支出绩效目标编制质量，科学合理设置核心绩效指标加大政策文件研读力度，深化政策理解，强化指标与目标的关联性，结合项目实际情况概括提炼出最能反映项目主要产出和核心效果的关键性指标作为绩效指标。

严格按照《关于印发〈自治区项目支出绩效目标设置指引〉的通知》（新财预〔2022〕42号）要求设置绩效目标，准确判断绩效指标的类型，科学合理进行归类，突出重点、体现核心产出与效果，指标细化量化并具备明确的评价标准，同时参考相关历史数据、行业标准、计划标准等，尽量从严、从高科学设定指标值，充分发挥绩效目标对预算编制执行的引导约束和控制作用。

## 七、绩效评价结果应用建议

为有效提高财政预算资金的经济性、效率性以及效益性，建议将本次绩效评价结果作为该单位次年同类领域项目安排预算、完善政策和改进管理的重要依据。该项目绩效评价结果为“优”，根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）的要求，在编制次年该预算单位同类型项目支出时，可对符合相关要求的同一投向领域项目优先安排预算。

## 八、其他需说明的问题

### （一）关于评价责任的说明

评价结果依据评价客体提供的各项基础资料，运用规定的评价方法，评价工作组保证本次评价工作全过程的公正和公平，各项评价基础资料的真实性与完整性由评价客体负责，未经评价组织机构同意，任何单位和个人不得将本评价结果对外公布。

### （二）本次绩效评价的局限性

1.评价组本着严谨客观的态度完成绩效评价工作，从前期调研、方案设计、数据采集到报告撰写，我们尽量做到科学和全面，但鉴于种种因素，本次评价在指标设计上可能仍存在一定的局限性。

2.部分末级指标是在相关单位提供的评价资料的基础上分析得出的，其可靠性取决于项目单位提供的资料真实性、有效性和正确性，同时也受绩效评价工作人员专业判断能力的限制，可能会对评价结论产生一定影响。

3.数据问题是评价科学性和客观性的灵魂，本次评价采集的数据受采集时间、数据来源影响，可能会出现一定的偏差。

4.调查所搜集的证据资料由麦盖提县镇人民政府提供，对资料真实性、合法性负责，并承担相应的法律责任。

5.本绩效评价报告仅对项目财政支出绩效发表评价意见，不应视为对项目实施、管理单位工作的全面评价，也不应视为对相关单位财务情况发表的审计意见。

## 九、附件

附件 1：2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目绩效评价指标综合评分表

附件 2：调查问卷结果分析报告

附件 3：基础信息表

附件 4：访谈记录

附件 5：项目实施过程照片

# 附件 6：绩效评价报告主管部门意见反馈表

# 附件 1 2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目绩效评价指标综合评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重 | 指标解释 | 标杆值 | 评分依据 | 评分标准 | 评分过程 | 扣分 | 最终得分 | 得分率 | 扣分原因 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 决策（20分） | 项目立项（5分） | 立项依据充分性 | 3 | 项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。 | 充分 | 通用标准 | ①项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；符合行业发展规划和政策要求；得1分<br>②项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需；得1分<br>③项目与相关部门同类项目或部门内部相关项目不重复；得0.5分<br>④项目立项依据的部门发展规划及职能文件等归档完整；得0.5分 | ①项目立项符合《财政部 国资委关于支持地方做好中央企业及原中央下放企业退休人员社会化管理工作的通知》（财资〔2020〕1号）大政方针规划范围、符合《关于提前下达2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金预算的通知》（新财企〔2024〕118号）、关于印发《推进喀什地区国有企业退休人员社会化管理的实施办法》的通知（喀署办发〔2019〕162号）的工作安排，该项目资金来源为专项资金，得1分；<br>②2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目与麦盖提县镇人民政府职能相符，属于部门履职所需，得1分；<br>③项目未与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，项目不存在重复，得0.5分。<br>④麦盖提县镇人民政府职能文件归档完整；得0.5分 | 0 | 3 | 100.00% | |
| | | 立项程序规范性 | 2 | 项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情 | 规范 | 通用标准 | ①项目按照规定的程序申请设立；得1分<br>②审批文件、材料符合相关要求；得0.5分<br>③事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等；得0.5分 | ①完善国有企业退休人员社会化管理导向政策体系，《关于进一步加强国有企业退休人员社会化管理补助资金使用管理的通知》（新财办企〔2023〕1号）、《关于做好新疆维吾尔自治区国有企业退休人员社会化管理补助资金管理的通知》（新财企〔2020〕63号）明确国有企业退休人员社会化管理工作要求及安排；根据县级工作指示，2025年国有企业退休人员社会化管理补 | 0 | 2 | 100.00% | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 绩效目标（5分） | 绩效目标合理性 | 3 | 项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。 | 合理 | 通用标准 | ①项目有明确的工作任务目标；项目绩效目标与实际工作内容具有相关性；得1分<br>②项目有2025年经审核的绩效目标表；得1分<br>④项目按正常的业绩水平设置了明确的预期产出效益和效果；得1分 | ①此项目工作任务目标明确，绩效目标的设置与实际工作内容相关，符合资金下达文件后附的绩效目标表指标要求，但未设置时效指标，该项目应设置合理的时效指标来体现相关补助发放到位的时效，以此来体现该项目核心内容完成情况。扣0.5分，得0.5分；<br>②项目有2025年经审核的绩效目标表，且符合双七原则及自治区共性指标体系要求；得1分；<br>③2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目有明确的产出效益指标；得1分。 | 0.5 | 2.5 | 83.33% | 未设置时效指标，该项目应设置合理的时效指标来体现相关补助发放到位的时效，以此来体现该项目核心内容完成情况。 |
| | | 绩效指标明确性 | 2 | 依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。 | 明确 | 通用标准 | ①项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；得0.5分<br>②项目绩效目标的指标值清晰、可衡量；得0.5分<br>③项目绩效目标与项目目标任务数或计划数相对应；得1分 | ①此项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，一级指标4个，二级指标5个，三级指标7个；得0.5分；<br>②此项目共7个三级指标，其中：定性指标1个，定量指标6个，指标量化率为85.71%，大于70%，该项目绩效目标的指标值清晰、可衡量；得0.5分；<br>③经核实，2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目总体目标预计完成任务与数量指标的三级指标保持一致；得1分。 | 0 | 2 | 100.00% | |
| | 资金投入（10分） | 预算编制科学性 | 5 | 项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准， | 合规 | 通用标准 | ①预算编制经过科学论证；得1分<br>②预算额度测算依据充分，按照标准编制；得2分<br>③预算内容与项目内容相匹配；得2分 | 完善国有企业退休人员社会化管理导向政策体系，《关于进一步加强国有企业退休人员社会化管理补助资金使用管理的通知》（新财办企〔2023〕1号）、《关于做好新疆维吾尔自治区国有企业退休人员社会化管理补助资金管理的通知》（新 | 0 | 5 | 100.00% | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 资金分配合理性 | 5 | 项目预算资金分配是否有测算依据，与地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。 | 完备 | 通用标准 | ①预算资金分配依据充分；得2分<br>②资金分配额度合理，与项目单位实际相适应；得3分 | ①预算资金分配依据：根据2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目工作指示，麦盖提县镇人民政府关于2025年国有企业退休人员社会化管理补贴经费需求向上级单位申请项目资金，经县领导批复后，麦盖提县镇人民政府申请部门项目预算，确定项目支出明细及方向，扣0分，得2分；<br>②麦财企〔2025〕1号资金文件的资金分配额度与单位实际相匹配，资金文件预算安排1.82万元，实际执行1.82万元，扣0分，得3分。 | 0 | 5 | 100.00% | |
| 过程（20分） | 资金管理（15分） | 资金到位率 | 5 | 实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。 | 100% | 计划标准 | ①资金及时到位；得2分<br>②截至2025年12月31日资金到位率100%；得3分。不足100%的部分按照，资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。按照完成比例×该指标权重分值计算。 | 截至2025年12月31日资金到位率100%，得5分。 | 0 | 5 | 100.00% | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 预算执行率 | 5 | 项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。 | 100% | 计划标准 | ①截至2025年12月31日预算执行率100%；得5分。预算执行率=（实际支出金额/实际到位预算金额）×100%。按照完成比例×该指标权重分值计算。 | ①截至2025年12月31日，项目总投资1.82万元，执行1.82万元，预算执行率100%；100%×5=5，得5分。项目资金执行完成。 | 0 | 5 | 100.00% | |
| | | 资金使用合规性 | 5 | 项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。 | 合规 | 通用标准 | ①项目资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；得1分。<br>②项目资金的拨付有完整的审批程序和手续；得1分<br>③项目资金的使用符合项目预算批复规定的用途；得1分<br>④项目资金不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；得2分 | ①该项目资金使用符合麦盖提县镇人民政府财务管理制度以及有关专项资金到位文件的规定，得1分；<br>②项目资金的拨付有完整的审批程序和手续，得1分；<br>③项目财务凭证及附件、项目支出台账反映该项目主要用于支付麦盖提县2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目，项目资金的使用符合项目预算批复规定的用途，得1分；<br>④项目财务凭证及附件、项目支出台账反映该项目资金全部用2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目支出，符合预算批复规定用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，得2分。 | 0 | 5 | 100.00% | |
| | 组织实施（5分） | 管理制度健全性 | 2 | 项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制 | 健全 | 通用标准 | ①项目已制定或具有相应的财务管理制度，且制度合法、合规、完整；得1分<br>②项目已制定或具有相应的业务管理制度，且制度合法、合规、完整；得1分 | ①麦盖提县镇人民政府具有相应的财务管理制度，得1分。<br>②麦盖提县镇人民政府提供相应业务管理制度，得1分； | 0 | 2 | 100.00% | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 制度执行有效性 | | 3 | 项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。 | 有效 | 通用标准 | ①项目执行符合相关法律法规和相关管理规定；得1分<br>②项目定期对专项资金的使用情况分析总结；得1分<br>③项目管理、实施人员均落实到位，有效按照计划执行；得1分 | ①项目执行符合相关法律法规和相关管理规定，得1分。<br>②经查证，项目针对该项目书写工作总结，项目资料齐全及时归档；得1分。<br>③项目管理、实施人员均落实到位，有效按照计划执行，企业退休人员社会化管理补助按时发放。得1分。<br>综上，该指标得3分。 | 0 | 3 | 100.00% | |
| 产出（40分） | 产出数量（15分） | 实际完成率 | 中央企业退休人数 | 5 | >=66人 | 66人 | 计划标准 | ①保障中央企业退休人数达到66人，得满分，若不足，按实际完成比例×该指标权重分值计算。 | ①查阅该项目《国有企业退休人员社会化管理补助花名册》，补助中央企业退休人数66人，66÷66×100%×5=5，得5分； | 0 | 5 | 100.00% | |
| | | | 自治区企业(区属破产企业)退休人数 | 5 | >=4人 | 4人 | 计划标准 | ①自治区企业(区属破产企业)退休人数达到4人，得满分，若不足，按实际完成比例×该指标权重分值计算。若实际完成值正偏差超过20%扣0.5分。 | ①查阅该项目《国有企业退休人员社会化管理补助花名册》，补助自治区企业(区属破产企业)退休人数4人，4÷4×100%×5=5，得5分； | 0 | 5 | 100.00% | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 已移交国有企业退休人员 | 5 | =70人 | 70人 | 计划标准 | ①已移交国有企业退休人员达到70人，得满分，若不足，按实际完成比例 × 该指标权重分值计算。 | ①查阅该项目《国有企业退休人员社会化管理补助花名册》，已移交国有企业退休人员70人，70 ÷ 70 × 100% × 5=5，得5分; | 0 | 5 | 100.00% | |
| | 产出质量（10分） | 质量达标率 | 国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务的比例 | 10 | =100% | 100% | 计划标准 | ①资国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务的比例100%，得满分，若不足，按实际按完成比例 × 该指标权重分值计算。 | ①根据项目《国有企业退休人员社会化管理补助花名册》，截止2025年12月31日，国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务的比例达到100%，得10分。 | 0 | 10 | 100.00% | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 产出成本（15分） | 成本是否超概算 | 企业退休人员社会化管理补助标准 | 15 | <=260元/人 | 260元/人 | 预算支出标准 | ①企业退休人员社会化管理补助标准不超过260元/人，实际成本每高出计划成本1%，扣1分，扣完为止。 | ①依据项目项目支出预算资金和实际支出资金对比表、项目资金支付凭证、银行打卡成功明细单等，2025年12月31日前实际支出企业退休人员社会化管理补助标准为260元/人，已支付完成，项目预算未超概算；得15分。 | 0 | 15 | 100.00% | |
| 效益（20分） | 项目效益 | 社会效益指标 | 保障退休人员法定权益和服务需求 | 10 | 有效保障 | 有效保障 | 计划标准 | ①按照《2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目调查问卷》中的第2题“您认为麦盖提县麦盖提镇2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目的实施是否有效保障了退休人员法定权益和服务需求?”的回复情况测算，效果显著度=Σ样本数（“是”×1.0+“否”×0）/总样本数*100%。效果显著度超过90%得满分；不足90%的该指标得分=效果显著度×该指标权重分值；效果显著度70%以下，不得分。 | ①评价小组通过发放《2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目调查问卷》，对该项目实施后，对是否保障退休人员法定权益和服务需求进行调查分析，评价小组共发出70份调查问卷，收回有效问卷70份，通过统计汇总。<br>对回复“是”赋予权重1，回复“否”赋予权重0。<br>效果显著度=（70*1+0*0）/70*100%=100%，显著度超过90%，得10分。 | 0 | 10 | 100.00% | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 满意度指标 | 国有企业退休人员满意度 | 10 | 项目执行后受益对象满意度是否达到预期目标，用以反映和考核项目实施对象总体满意度。 | 100% | 计划标准 | 按照《2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目调查问卷》中的第5题“您对于麦盖提县麦盖提镇2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目的实施是否满意”的回复情况测算，满意度度=Σ样本数（“满意”×1.0+“不满意”×0）/总样本数×100%。满意度超过90%得满分；不足90%，则该指标得分=满意度×该指标权重分值；满意度60%以下，不得分。 | 按照《2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目调查问卷》，对该项目领取补助国有企业退休人员满意度进行调查分析，评价小组共发出70份调查问卷，收回有效问卷70份，通过统计汇总。对回复“满意”赋予权重1，回复“不满意”赋予权重0。国有企业退休人员满意度=（70*1+0*0）/70*100%=100%，显著度超过90%，得10分。 | 0 | 10 | 100.00% | |
| | | 合 计 | | 100 | | | | | | 0.5 | 99.5 | 99.5% | |

# 附件 2　调查问卷结果分析报告

# 2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目调查结果分析

## 一、调研设计

### （一）调研对象

本次问卷调查的对象为2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目的受益对象满意度。

### （二）调研方式

本次计划采取简单随机抽样的方式，对享受2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目的受益对象进行问卷调查；在麦盖提县镇人民政府及各乡镇的协调下，组织安排了问卷调研工作。本次问卷调查采取线下问卷调查方式，回收有效问卷共计70份。

## 二、满意度计算模型

满意度=∑样本数（“满意”×1+“基本满意”×0.8+“不满意”×0）/总样本数×100%。

## 三、调查结果分析

为真实评价2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目的效益和受益对象满意度情况，本次对该项目受益人口进行调查，抽取了70名受益群众进行问卷调查，回收有效问卷共计70份，回收率100%。本次调研具体情况如下:

### （二）调研方式

本次计划采取简单随机抽样的方式，对享受2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目的受益对象进行问卷调查；在麦盖提县镇人民政府及各乡镇的协调下，组织安排了问卷调研工作。本次问卷调查采取线下问卷调查方式，回收有效问卷共计70份。

## 二、满意度计算模型

满意度=∑样本数（“满意”×1+“基本满意”×0.8+“不满意”×0）/总样本数×100%。

## 三、调查结果分析

为真实评价2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目的效益和受益对象满意度情况，本次对该项目受益人口进行调查，抽取了70名受益群众进行问卷调查，回收有效问卷共计70份，回收率100%。本次调研具体情况如下:

问题1：您是否了解麦盖提县麦盖提镇2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目？

| 选项 | 小计 | 比例 |
|---|---|---|
| 非常了解 | 70 | 100% |
| 比较了解 | 0 | 0% |
| 不了解 | 0 | 0% |

问题2：您认为麦盖提县麦盖提镇2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目的实施是否有效保障了退休人员法定权益和服务需求？

| 选项 | 小计 | 比例 |
|---|---|---|

| 选项 | 小计 | 比例 |
| --- | --- | --- |
| 是 | 70 | 100% |
| 否 | 0 | 0% |

问题 3：您认为麦盖提县麦盖提镇 2025 年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目的实施是否有效整合了服务资源，提高了服务水平?

| 选项 | 小计 | 比例 |
| --- | --- | --- |
| 是 | 70 | 100% |
| 否 | 0 | 0% |

问题 4：您认为麦盖提县麦盖提镇 2025 年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目的实施是否进一步确保了退休人员享受全面建成小康社会新成果?

| 选项 | 小计 | 比例 |
| --- | --- | --- |
| 是 | 70 | 100% |
| 否 | 0 | 0% |

问题 5：您对于麦盖提县麦盖提镇 2025 年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目的实施是否满意?

| 选项 | 小计 | 比例 |
| --- | --- | --- |
| 非常满意 | 70 | 100% |
| 比较满意 | 0 | 0% |
| 不满意 | 0 | 0% |

上述结果显示，受益群众对2025年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目实施情况总体是满意的。此次满意度调查仅从“国有企业退休人员满意度”考核，满意度达 100%。

# 附件 3 基础信息表

## 基础信息表

| 填报单位：（公章）麦盖提县镇人民政府 | | | | | | 填报时间：2026 年 7 月 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 一、单位基本情况 | | | | | | |
| 单位名称 | 麦盖提县镇人民政府 | | | | | |
| 单位地址 | 麦盖提县 | | | | | |
| 法人类型 | □企业法人；☑事业法人；□社团法人；□民办非企业法人；□其他 | | | | | |
| 二、项目基本情况 | | | | | | |
| 项目名称 | 2025 年国有企业退休人员社会化管理补助资金项目 | | 项目性质 | 1. 新建■ 2. 续建□ 3. 改造□ | | |
| 计划投资额 | 1.82 万元 | | 实际投资额 | 1.82 万元 | | |
| 实际开工时间 | 2025 年 1 月 | | 实际完工时间 | 2025 年 12 月 | | |
| 三、专项资金情况（万元） | | | | | | |
| 申报金额 | 到位金额 | 资金到位率% | 实际使用金额 | 资金使用率% | 支持方式 | |
| 1.82 万元 | 1.82 万元 | 100% | 1.82 万元 | 100% | 专项资金 | |
| 项目预期目标 | 项目总资金 18200 元，主要用于保障 70 名国有企业退休人员的生活补贴，其中：中央企业退休人数 66 人，自治区企业（区属破产企业）退休人数 4 人，按照 260/元/人/年标准补贴，通过实施本项目有效改善退休人员生活质量，保障退休人员基本生活需求，确保退休职工属地化管理的落实，丰富退休职工业余生活，为退休职工生活提供经费保障，有效减轻国有企业退休资金压力。预计国有企业退休人员满意度能达到 100%。 | | | | | |
| 项目产出成果 | 截至 2025 年 12 月 31 日，本项目已支出总金额为 1.82 万元，已用于企业退休人员社会化管理补助 70 人，项目的实施有效保障了退休人员法定权益和服务需求，整合服务资源，提高了服务水平，确保了退休人员享受全面建成小康社会新成果，国有企业退休人员满意度达到 100%。 | | | | | |
| 项目产出效益 | 项目的实施有效保障退休人员基本生活需求，确保退休职工属地化管理的落实，丰富退休职工业余生活，为退休职工生活提供经费保障，有效减轻国有企业退休资金压力；保障了退休人员法定权益和服务需求，整合服务资源，提高了服务水平，确保了退休人员享受全面建成小康社会新成果。 | | | | | |
| 需要说明的问题 | 无 | | | | | |

1

| | | | |
|---|---|---|---|
| 自评结论 | 预期各项预期指标均完成 | | |
| 问题与建议 | 无 | | |
| 单位负责人：克买尔衣力·米吉提 | 项目负责人：巴明昊 | 填报人：肉孜古·吾守 | 联系电话：13657530045 |

2

# 附件 4　访谈记录

高博

## 访谈记录

| | | | |
|---|---|---|---|
| 被评价单位 | 麦盖提县镇人民政府 | | |
| 被访谈单位或被访谈人 | 麦盖提县镇人民政府 高红 | 访谈时间 | 2026 年 7 月 |
| | | 访谈地点 | 麦盖提县镇人民政府 |
| 访谈记录 | 1.项目预期目标的实际完成情况？是否实现总体目标？<br>截至 2025 年 12 月份，完成了支出总金额为 1.82 万元，已用于企业退休人员社会化管理补助 70 人，项目的实施有效保障了退休人员法定权益和服务需求，整合服务资源，提高了服务水平，确保了退休人员享受全面建成小康社会新成果,国有企业退休人员满意度达到 100%。<br>2.项目资金是否按照规定使用？是否制定了相关资金管理办法？是否存在挪用、闲置等情况？<br>项目资金按照规定使用，制定了相关资金管理办法，不存在挪用、闲置等情况。<br>3.项目实施过程中是否对项目绩效进行监控？<br>项目实施过程中对项目绩效进行了监控。<br>项目是否进行自评？能否提供自评的印证资料？是否进行满意度调查？是否能够提供满意度调研分析报告？<br>项目完成后进行了自评，能提供自评的印证资料，进行了满意度调查，提供了调查问卷及汇总表。<br>5.是否能提供项目产出及效果指标的完成情况及印证资料？（如数量、质量、时效、成本、经济效益、社会效益、生态效益、满意度、可持续影响等指标）<br>能提供项目产出及效果指标的完成情况及印证资料。 | | |
| 被访人签字：高红　评价组长：王飞宏　评价组员：任卓君、张生敏、魏飞飞<br>2026 年 7 月 | | | |

1

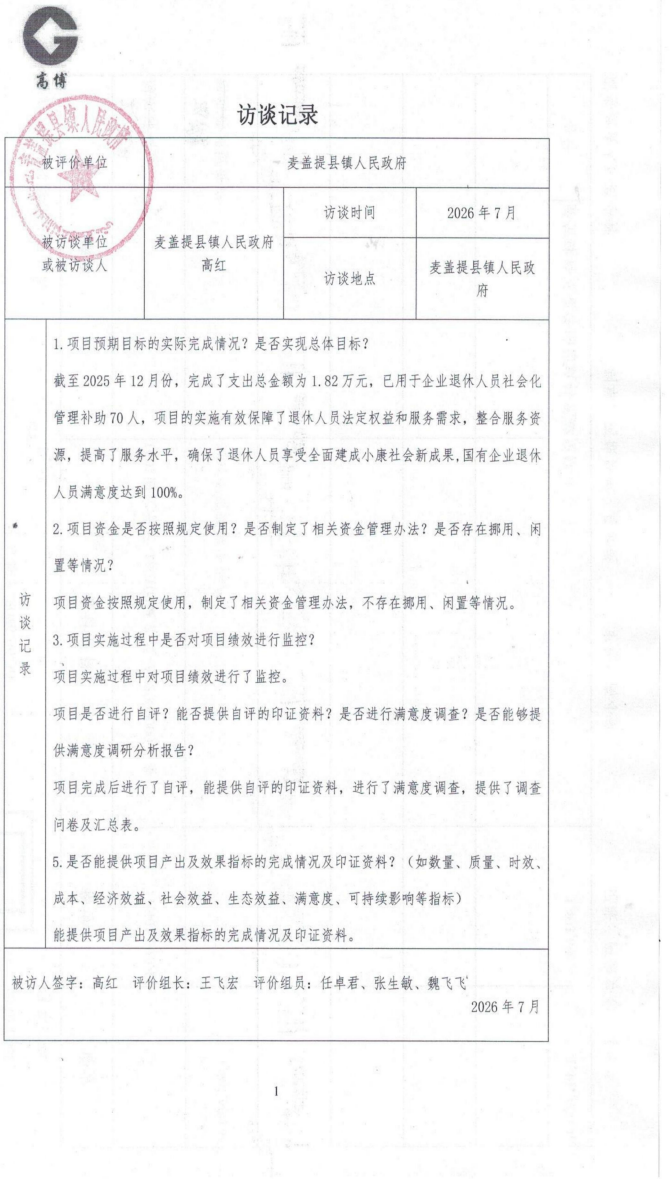
# 附件 5 项目实施过程照片








# 附件6 绩效评价报告主管部门意见反馈表



高博

## 访谈记录

| | | | |
|---|---|---|---|
| 被评价单位 | 麦盖提县镇人民政府 | | |
| 被访谈单位或被访谈人 | 麦盖提县镇人民政府 高红 | 访谈时间 | 2026 年 7 月 |
| | | 访谈地点 | 麦盖提县镇人民政府 |

访谈记录

1.项目预期目标的实际完成情况？是否实现总体目标？

截至 2025 年 12 月份，完成了支出总金额为 1.82 万元，已用于企业退休人员社会化管理补助 70 人，项目的实施有效保障了退休人员法定权益和服务需求，整合服务资源，提高了服务水平，确保了退休人员享受全面建成小康社会新成果,国有企业退休人员满意度达到 100%。

2.项目资金是否按照规定使用？是否制定了相关资金管理办法？是否存在挪用、闲置等情况？

项目资金按照规定使用，制定了相关资金管理办法，不存在挪用、闲置等情况。

3.项目实施过程中是否对项目绩效进行监控？

项目实施过程中对项目绩效进行了监控。

项目是否进行自评？能否提供自评的印证资料？是否进行满意度调查？是否能够提供满意度调研分析报告？

项目完成后进行了自评，能提供自评的印证资料，进行了满意度调查，提供了调查问卷及汇总表。

5.是否能提供项目产出及效果指标的完成情况及印证资料？（如数量、质量、时效、成本、经济效益、社会效益、生态效益、满意度、可持续影响等指标）

能提供项目产出及效果指标的完成情况及印证资料。

被访人签字：高红 评价组长：王飞宏 评价组员：任卓君、张生敏、魏飞飞

2026 年 7 月

1